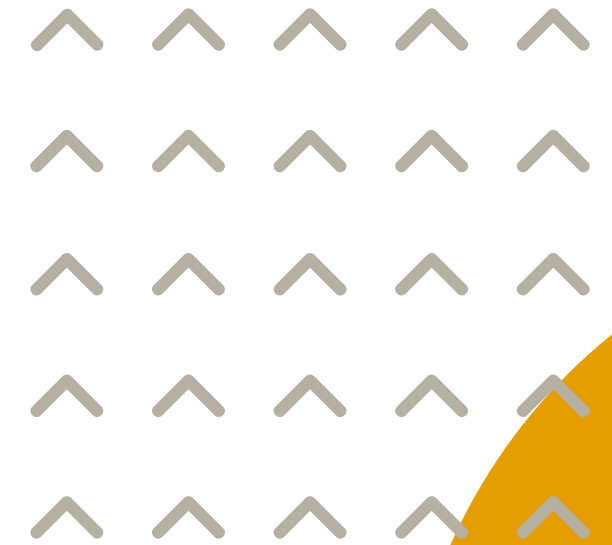


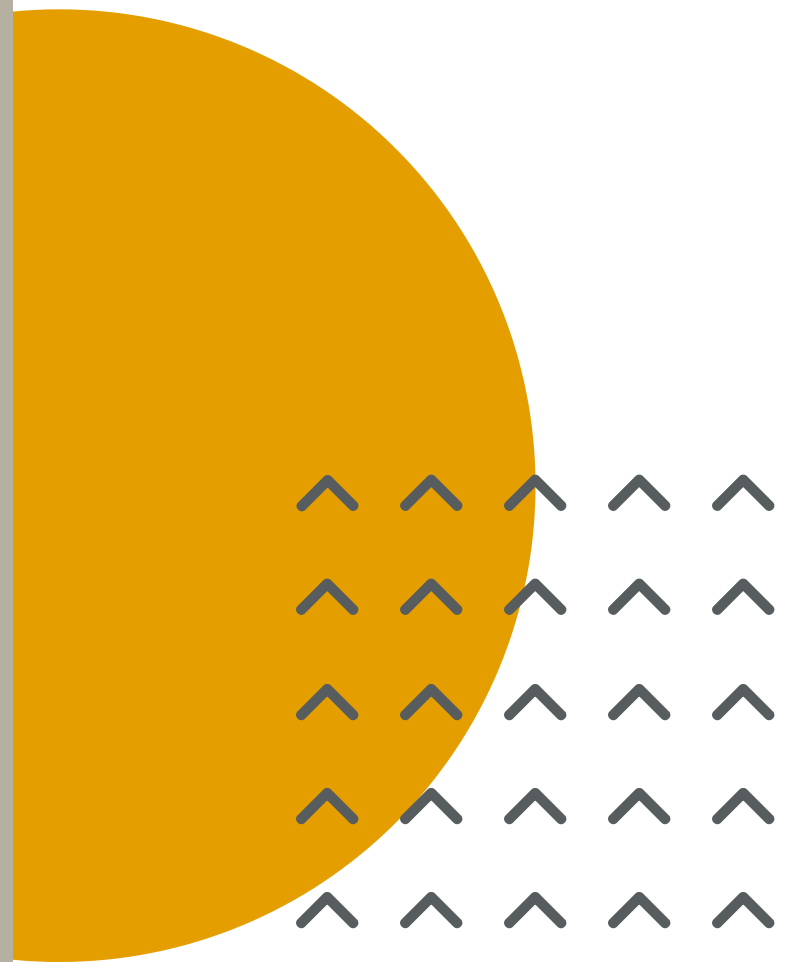
01

Diemmebi S.p.A | Gennaio 2021

Politica della qualità



La mission rimane quella dei soci fondatori. Grazie alle conoscenze personali e attraverso lo studio, la progettazione e la produzione ci si propone di fornire prodotti tangibili e intangibili per aiutare le persone a risolvere i propri problemi: prodotti migliori sia dal punto di vista della sicurezza e funzionalità che per il valore ad essi attribuito.



Mission

I valori

Politica della qualità | Gennaio 2021

03



In un mercato globale i valori devono essere chiari e irremovibili: spirito di collaborazione e partnership per garantire affidabilità al cliente.

I valori fondamentali per DIEMMEBI SPA sono: l'onestà, la collaborazione, la disponibilità, l'autocritica, la capacità e la volontà di conseguire alti livelli di affidabilità.

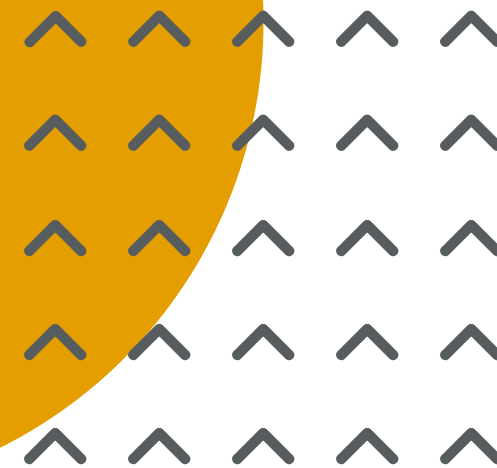
Sono le armi vincenti di un'azienda e devono essere mirate ad acquisire e conservare la clientela.

Per questo, accanto ad attrezzature moderne e tecnologie per la progettazione, lo sviluppo e la produzione, abbiamo un Sistema di Gestione per la Qualità certificato UNI EN ISO 9001.

DIEMMEBI SPA ritiene fondamentale l'apporto e la collaborazione di personale capace e motivato in ogni area aziendale.

Le strategie

DIEMMEBI SPA, azienda tra i leader di settore, indirizza tutte le proprie strategie al compimento della propria missione aziendale: fornire soluzioni ai problemi dei clienti.



L'organizzazione

L'organizzazione è l'essenza dell'azienda.

Il compito del management è quello di creare per soddisfare la clientela.

Le soluzioni, i prodotti e la prosperità sono una conseguenza di questo atteggiamento.

Per questo DIEMMEBI SPA ha individuato e responsabilizzato le persone, adottando l'approccio per processi, con il preciso intento di ottenere un'organizzazione in linee che possano interagire e sostenere il cliente in tutte le occasioni.



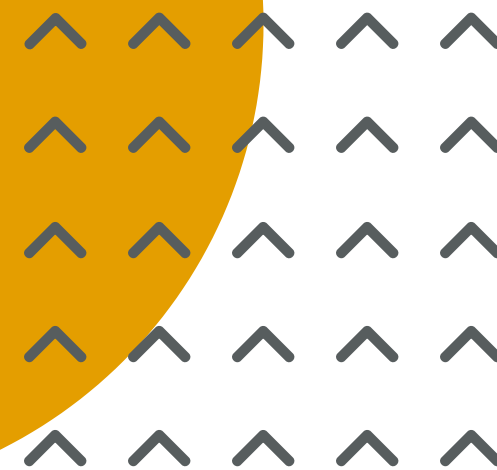
L'ambiente è patrimonio di tutti, anche delle generazioni future. Un'azienda, a qualsiasi realtà produttiva appartenga, deve porre tra i valori insostituibili il suo rispetto e la sua salvaguardia.

DIEMMEBI SPA ha sempre ritenuto doveroso adottare una filosofia comportamentale rivolta alla salvaguardia dell'ambiente e dedicando la massima attenzione alle tematiche della Sicurezza e della Salute dei lavoratori.

Sicurezza intesa in termini di coinvolgimento e miglioramento continuo sulla qualità del processo produttivo;

Salute intesa come massimo monitoraggio dei propri collaboratori e della loro salvaguardia durante l'esercizio delle loro funzioni. Il tutto volto alla riduzione delle probabilità di infortunio in azienda.

L'ambiente, la sicurezza e la salute sul luogo di lavoro





Obiettivi

07

- Definire ed adottare un Codice Etico Aziendale secondo le indicazioni del modello organizzativo dettato dal Decreto Legge 231/2001;
- Promuovere il Risk Based Thinking e l'approccio per processi integrati, adottato con la ISO 9001/2015, con la Legge 231/2001 ed in previsione futura integrabile con la UNI ISO 45001/2018 e con la SA8000;
- Garantire la continuità di Business attraverso il monitoraggio dei fattori che influenzano la marginalità;
- Espandere la posizione sul mercato attraverso l'individuazione e soddisfacimento delle esigenze del mercato e del cliente sia nei confronti del prodotto che del servizio offerto;
- Realizzare prodotti innovativi per funzionalità, valore attribuito, disponibilità, sicurezza e conformità alle leggi. Approccio alle direttive comunitarie EXTRACEE;



- Promuovere l'utilizzo di prodotti da plastica riciclata dopo aver ottenuto la certificazione Remade in Italy, e quindi promuovere prodotti che rientrino nei canoni e nei valori indicati dai Criteri Minimi Ambientali (CAM);
- Analisi di Marketing su tutta la gamma dei prodotti;
- Messa a disposizione dei responsabili di processo indicatori di budgeting che consentano di tracciare obiettivi significativi e monitorabili dai relativi indicatori di processo;
- Promuovere una nuova strategia nel processo progettazione affinché si arrivi sempre agli appuntamenti fieristici annuali pronti con nuovi prodotti da proporre alla nostra sempre più esigente clientela;
- Definizione di specifiche competenze e relativi criteri minimi di accettabilità per i responsabili di processo al fine di comunicare dettagliatamente tutte le attività ad essi assegnate;

PRINCIPI ETICI RICAVATI DALLA NORMA SA8000

Il modello 231 adottato dalla DIEMMEBI SPA pone l'impegno di osservare le leggi nazionali ed internazionali in materia di lavoro, diritti civili e tutela dei minori.

In accordo con quanto previsto dalla norma SA8000 i requisiti di responsabilità sociale che DIEMMEBI SPA si impegna a rispettare assicurando la supervisione costante e l'implementazione del sistema di certificazione etica sono:

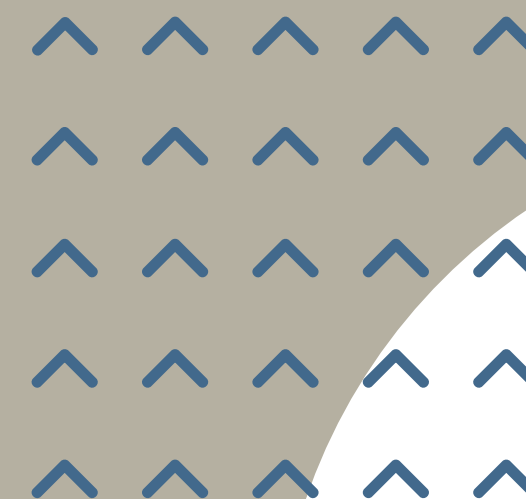
SA8000

Diemmebi S.p.A

- NO AL LAVORO INFANTILE
- NO AL LAVORO OBBLIGATO
- SI A LUOGHI DI LAVORO SICURI E SALUBRI
- SI ALLA LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E AL DIRITTO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA
- NO A DISCRIMINAZIONI FISICHE, CULTURALI E SOCIALI
- NO A PUNIZIONI FISICHE O PSICOLOGICHE
- SI AD UNA GIUSTA RETRIBUZIONE
- SI AL MONITORAGGIO CONTINUO DEL SISTEMA DI GESTIONE



- È VIETATO L'IMPIEGO DI LAVORATORI IN ETÀ SCOLARE COSÌ COME PREVISTO DALLA VIGENTE LEGISLAZIONE IN MATERIA.
- È VIETATO OTTENERE UNA PRESTAZIONE LAVORATIVA SOTTO MINACCIA DI QUALSIASI NATURA, CON RICATTI FISICI O PSICOLOGICI, GRAZIE ALLA REQUISIZIONE DEI DOCUMENTI DI IDENTITÀ, CON LA RICHIESTA DI DENARO IN CAMBIO DI LAVORO, OVVERO TRATTENENDO UNA QUALSIASI PARTE DI SALARIO E/O INDENNITÀ RETRIBUTIVE. È VIETATO INOLTRE RICORRERE O DARE SOSTEGNO ALLA TRATTA DEGLI ESSERI UMANI.
- È NECESSARIO ADOTTARE LE MISURE UTILI A PREVENIRE INCIDENTI E DANNI ALLA SALUTE, GARANTENDO LA FORMAZIONE DEL PERSONALE PER LA SICUREZZA E LA PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI
- È GARANTITO IL DIRITTO ALLA LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DI ISCRIZIONE A UN SINDACATO, SENZA ALCUNA DISCRIMINAZIONE PER I RAPPRESENTANTI E GLI ISCRITTI AL SINDACATO STESSO. ALTRESÌ, I LAVORATORI DELL'AZIENDA SONO LIBERI DI ELEGGERE LIBERAMENTE I PROPRI RAPPRESENTANTI.



- È VIETATO FAVORIRE O PENALIZZARE PROFESSIONALMENTE UN LAVORATORE PER RAZZA, SESSO, ETÀ, ORIENTAMENTO SESSUALE, CETO SOCIALE, NAZIONALITÀ, FEDE RELIGIOSA, INVALIDITÀ, APPARTENENZA SINDACALE O POLITICA. L'ORGANIZZAZIONE NON OSTACOLA L'ESERCIZIO DEI DIRITTI DEL PERSONALE DI SEGUIRE PRINCIPI O PRATICHE CONNESSI ALLA PROPRIA ORIGINE NAZIONALE, RELIGIONE, DISABILITÀ, ORIENTAMENTO SESSUALE, RESPONSABILITÀ FAMILIARE, OPINIONE POLITICHE E APPARTENENZA SINDACALE. DIEMMEBI SPA PUNISCE ATTEGGIAMENTI MINACCIOSI, OFFENSIVI VOLTI ALLO SFRUTTAMENTO, INCLUSI GESTI DI VIOLENZA FISICA. DIEMMEBI SPA VIETA, ALL'INTERNO DEI PROPRI AMBIENTI DI LAVORO, L'UTILIZZO DI TEST DI GRAVIDANZA O DI VERGINITÀ.
- È VIETATA QUALSIASI FORMA DI PUNIZIONE CORPORALE, COERCIZIONE MENTALE O FISICA, VIOLENZA VERBALE.
- È GARANTITO IL RISPETTO DEGLI ORARI DI LAVORO ORDINARIO E STRAORDINARIO E DEI TURNI DI RIPOSO SECONDO GLI ACCORDI CONTENUTI NEL CCNL APPLICATO IN DIEMMEBI SPA.
- È GARANTITO IL RISPETTO DEGLI ACCORDI SALARIALI PREVISTI DAL CCNL APPLICATO, CON VERSAMENTO DEI CONTRIBUTI PREVIDENZIALI E RETRIBUZIONE DELLE ORE STRAORDINARIE. L'AMMINISTRAZIONE OFFRE ASSISTENZA AL PERSONALE INTERNO PER LA CORRETTA LETTURA DELLE BUSTE PAGA.
- I PRINCIPI SOPRA CITATI SONO CONTEMPLATI NEL CODICE ETICO DEL MODELLO 231 ADOTTATO DALL'AZIENDA, ED IL CUI RISPETTO È ASSICURATO DALL'ODV NOMINATO DAL CDA.

