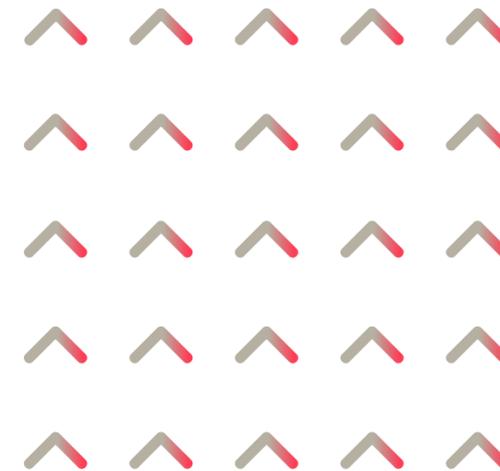


01

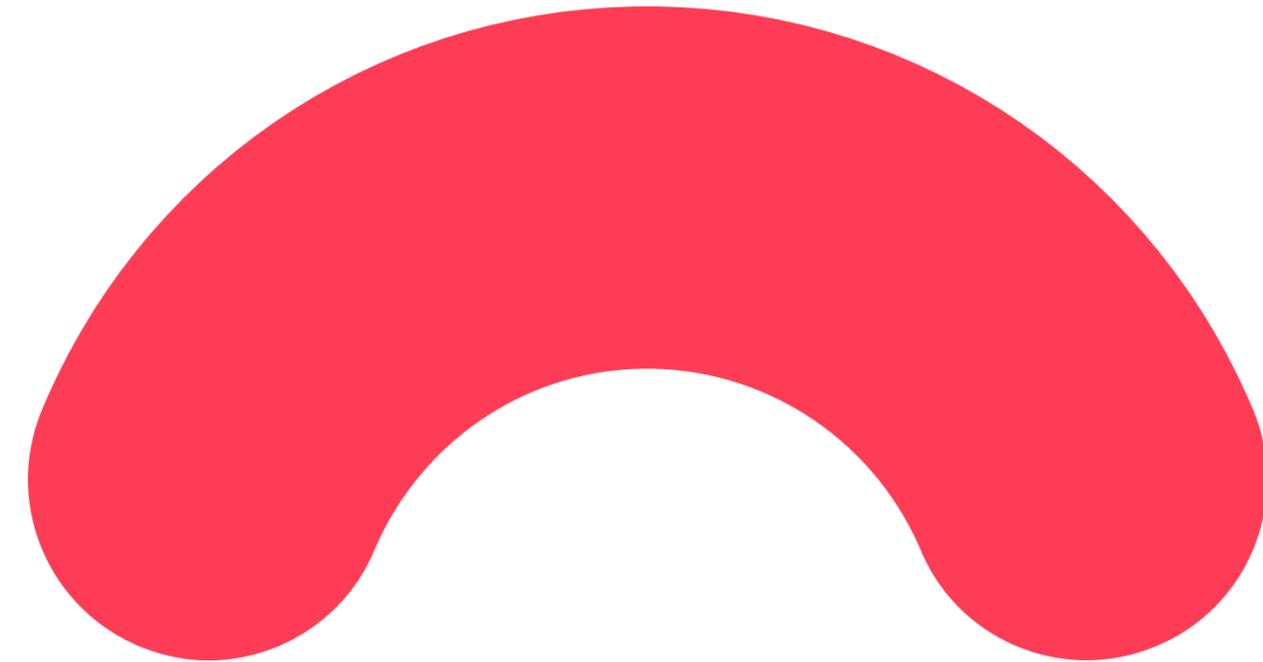
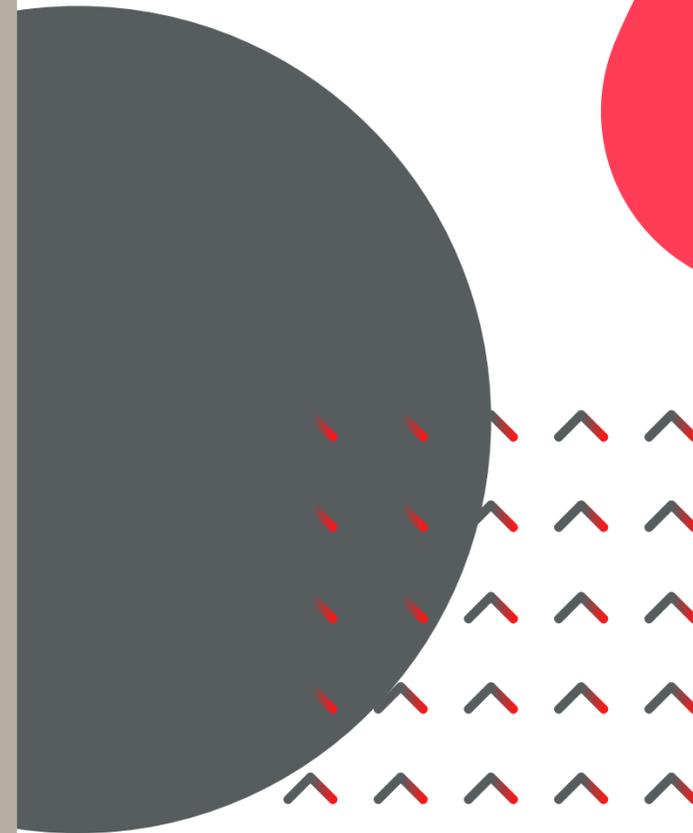
Diemmebi S.p.A | Gennaio 2022

Politica della qualità



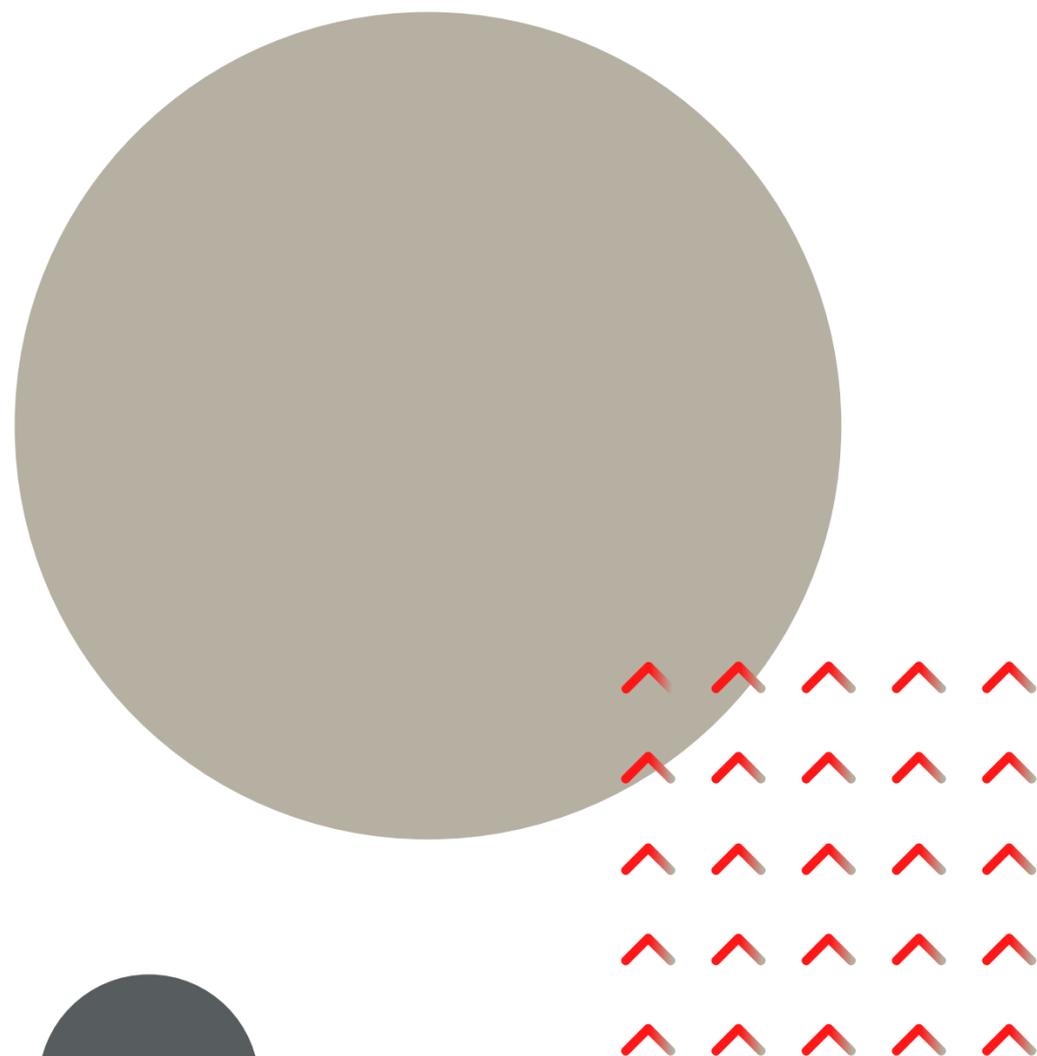
La mission rimane quella dei soci fondatori. Grazie alle conoscenze personali e attraverso lo studio, la progettazione e la produzione ci si propone di fornire prodotti tangibili e intangibili per aiutare le persone a risolvere i propri problemi: prodotti migliori sia dal punto di vista della sicurezza e funzionalità che per il valore ad essi attribuito.

Mission



I valori

Diemmebi S.p.A | Gennaio 2022



03

In un mercato globale i valori devono essere chiari e irremovibili: spirito di collaborazione e partnership per garantire affidabilità al cliente.

I valori fondamentali per DIEMMEBI SPA sono: l'onestà, la collaborazione, la disponibilità, l'autocritica, la capacità e la volontà di conseguire alti livelli di affidabilità.

Sono le armi vincenti di un'azienda e devono essere mirate ad acquisire e conservare la clientela.

Per questo, accanto ad attrezzature moderne e tecnologie per la progettazione, lo sviluppo e la produzione, abbiamo un Sistema di Gestione per la Qualità certificato UNI EN ISO 9001.

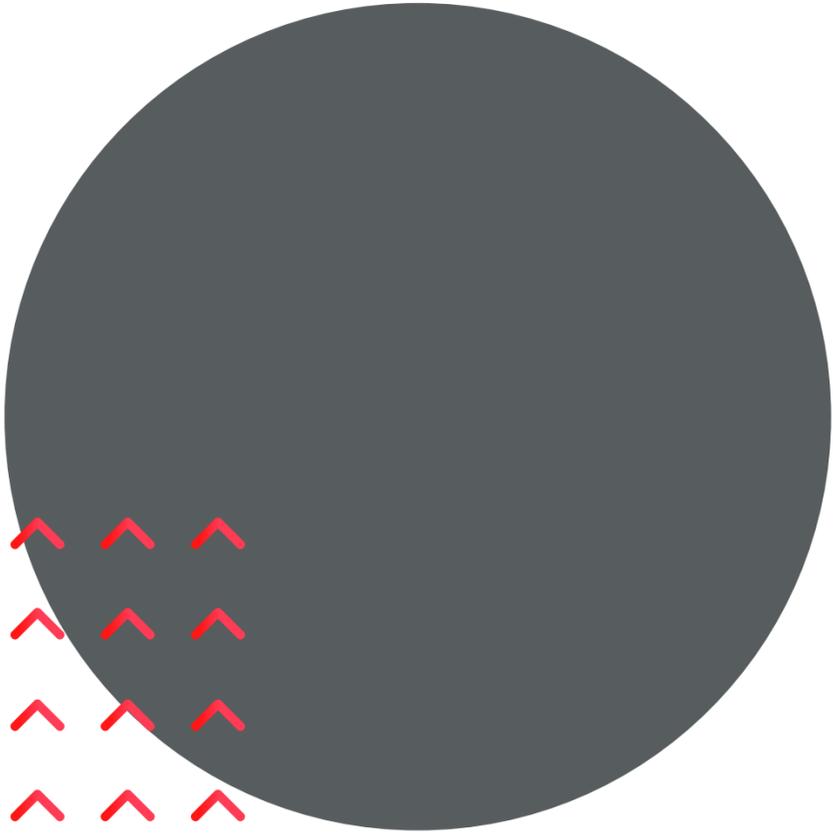
DIEMMEBI SPA ritiene fondamentale l'apporto e la collaborazione di personale capace e motivato in ogni area aziendale.

Le strategie

DIEMMEBI SPA, azienda tra i leader di settore, indirizza tutte le proprie strategie al compimento della propria missione aziendale: fornire soluzioni ai problemi dei clienti.



L'organizzazione



L'organizzazione è l'essenza dell'azienda.

Il compito del management è quello di creare per soddisfare la clientela.

Le soluzioni, i prodotti e la prosperità sono una conseguenza di questo atteggiamento.

Per questo DIEMMEBI SPA ha individuato e responsabilizzato le persone, adottando l'approccio per processi, con il preciso intento di ottenere un'organizzazione in linee che possano interagire e sostenere il cliente in tutte le occasioni.

L'ambiente è patrimonio di tutti, anche delle generazioni future. Un'azienda, a qualsiasi realtà produttiva appartenga, deve porre tra i valori insostituibili il suo rispetto e la sua salvaguardia.

DIEMMEBI SPA ha sempre ritenuto doveroso adottare una filosofia comportamentale rivolta alla salvaguardia dell'ambiente e dedicando la massima attenzione alle tematiche della Sicurezza e della Salute dei lavoratori.

Sicurezza intesa in termini di coinvolgimento e miglioramento continuo sulla qualità del processo produttivo;

Salute intesa come massimo monitoraggio dei propri collaboratori e della loro salvaguardia durante l'esercizio delle loro funzioni. Il tutto volto alla riduzione delle probabilità di infortunio in azienda.

L'ambiente, la sicurezza e la salute sul luogo di lavoro

Politica ReMade in Italy

Dal 2019 Diemmebi Spa ha certificato i suoi prodotti plastici con Remade in Italy.

La missione e lo scopo è realizzare prodotti plastici dove la materia prima sia in parte o dove possibile completamente riciclata, da prodotti di scarto industriale.

L'attenzione per "l'ambiente" non è realizzata e concretizzata in azienda esclusivamente tramite il rispetto di tutte le leggi e le normative che impongono il rispetto ambientale , ma si amplia e si concentra anche nella esplicita volontà commerciale di immettere prodotti sul mercato riciclati.

Dal 2019 tutti i nuovi prodotti, al netto di impossibilità tecniche palesi , vengono stampati in plastica riciclata proveniente da scarti industriali



Le recenti normative ed indicazioni europee sui criteri minimi ambientali (CAM) e sui concetti di sostenibilità ambientale, green economy e altro inducono Diemmebi spa a investire con decisione nei prodotti certificati in plastica riciclata offrendo e distribuendo il prodotto non nel solo mercato degli appalti per il pubblico ma anche nella vendita diretta poi all'uso privato.

le strategie





Politica **FSC**

Documentare, comunicare e promuovere il proprio impegno nei confronti dell'ambiente, della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e della responsabilità sociale; evitare che le materie prime di origine vegetale utilizzate per la fabbricazione dei prodotti stampati provengano da tagli illegali, foreste geneticamente modificate, con importanti conflitti in atto o certificate HCVF (High Conservation Value Forest).



FSC

Diemmebi S.p.A. dichiara di non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività:

- Taglio o commercio illegale di legno o di prodotti forestali;
- Violazione delle tradizioni e dei diritti umani nelle operazioni forestali;
- Distruzione di foreste ad alto valore di conservazione;
- Conversione significativa di foreste in piantagioni o conversione ad uso non forestali;
- Introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali;
- Violazione di qualsiasi Convenzione principale dell' ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro), così come definito nella Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro.

Coerentemente con quanto sopra, l'Alta Direzione ha definito i seguenti obiettivi:

- Rendere disponibili in relazione alle richieste del mercato Gruppi di prodotto FSC (cioè contrassegnati con il Marchio Registrato FSC).
- Riguardo ai prodotti approvvigionati accertare l'idoneità del Fornitore rispetto ai requisiti dello Standard FSC-STD-40-004

Obiettivi

- Promuovere il Risk Based Thinking e l'approccio per processi integrati, adottato con la ISO 9001/2015, con la Legge 231/2001 ed in previsione futura integrabile con la UNI ISO 45001/2018 e con la SA8000.
- Promuovere la sostenibilità dell'impresa, ed attrezzarsi verso un modello di business sostenibile economicamente che rispetti anche le persone, l'ambiente ed il contesto in cui operiamo e presentare annualmente il "Bilancio di Sostenibilità Aziendale".
- Garantire la continuità di Business attraverso il monitoraggio dei fattori che influenzano la marginalità
- Espandere la posizione sul mercato attraverso l'individuazione e soddisfacimento delle esigenze del mercato e del cliente sia nei confronti del prodotto che del servizio offerto;
- Realizzare prodotti innovativi per funzionalità, valore attribuito, disponibilità, sicurezza e conformità alle leggi. Approccio alle direttive comunitarie EXTRACEE;



- Promuovere l'utilizzo di prodotti da plastica riciclata, e quindi promuovere prodotti che rientrino nei canoni e nei valori indicati dai Criteri Minimi Ambientali (CAM).
- Analisi di Marketing su tutta la gamma dei prodotti.
- Messa a disposizione dei responsabili di processo indicatori di budgeting che consentano di tracciare obiettivi significativi e monitorabili dai relativi indicatori di processo
- Promuovere una nuova strategia nel processo progettazione affinché si arrivi sempre agli appuntamenti fieristici annuali pronti con nuovi prodotti da proporre alla nostra sempre più esigente clientela
- Definizione di specifiche competenze e relativi criteri minimi di accettabilità per i responsabili di processo al fine di comunicare dettagliatamente tutte le attività ad essi assegnate.



- Promuovere in azienda il “Learning Thinking” e favorire la formazione, l’informazione e l’addestramento delle persone che lavorano per Diemmebi spa, in una logica di miglioramento continuo.
- Progetto di Welfare Aziendale. Introduzione progressiva nel prossimo triennio di un progetto specifico di welfare diemmebi.
- Adeguare il Sistema di Gestione per la Qualità ai requisiti dello standard FSC di riferimento e quindi ottenere e mantenere la certificazione della Chain of Custody.
- Consolidare il rapporto di collaborazione/integrazione con i Fornitori di materia prima /carta e ottimizzare la comunicazione con gli stessi.
- Mantenere al proprio interno un impegno collettivo per il rispetto dei principi e dei criteri FSC e per la realizzazione della Chain of Custody attraverso la formazione dei propri Collaboratori.
- Pubblicizzare la politica FSC per la CoC.
- Mantenere al proprio interno un sistema di Due Diligence System

PRINCIPI ETICI RICAVATI DALLA NORMA SA8000

Il modello 231 adottato dalla DIEMMEBI SPA pone l'impegno di osservare le leggi nazionali ed internazionali in materia di lavoro, diritti civili e tutela dei minori.

In accordo con quanto previsto dalla norma SA8000 i requisiti di responsabilità sociale che DIEMMEBI SPA si impegna a rispettare assicurando la supervisione costante e l'implementazione del sistema di certificazione etica sono:

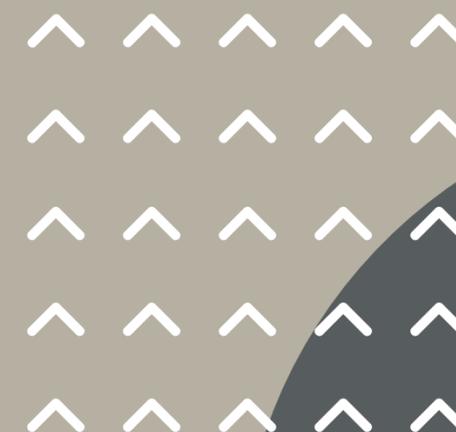
SA8000

Diemmebi S.p.A

- NO AL LAVORO INFANTILE
- NO AL LAVORO OBBLIGATO
- SI A LUOGHI DI LAVORO SICURI E SALUBRI
- SI ALLA LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E AL DIRITTO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA
- NO A DISCRIMINAZIONI FISICHE, CULTURALI E SOCIALI
- NO A PUNIZIONI FISICHE O PSICOLOGICHE
- SI AD UNA GIUSTA RETRIBUZIONE
- SI AL MONITORAGGIO CONTINUO DEL SISTEMA DI GESTIONE



- È VIETATO L'IMPIEGO DI LAVORATORI IN ETÀ SCOLARE COSÌ COME PREVISTO DALLA VIGENTE LEGISLAZIONE IN MATERIA.
- È VIETATO OTTENERE UNA PRESTAZIONE LAVORATIVA SOTTO MINACCIA DI QUALSIASI NATURA, CON RICATTI FISICI O PSICOLOGICI, GRAZIE ALLA REQUISIZIONE DEI DOCUMENTI DI IDENTITÀ, CON LA RICHIESTA DI DENARO IN CAMBIO DI LAVORO, OVVERO TRATTENENDO UNA QUALSIASI PARTE DI SALARIO E/O INDENNITÀ RETRIBUTIVE. È VIETATO INOLTRE RICORRERE O DARE SOSTEGNO ALLA TRATTA DEGLI ESSERI UMANI.
- È NECESSARIO ADOTTARE LE MISURE UTILI A PREVENIRE INCIDENTI E DANNI ALLA SALUTE, GARANTENDO LA FORMAZIONE DEL PERSONALE PER LA SICUREZZA E LA PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI
- È GARANTITO IL DIRITTO ALLA LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DI ISCRIZIONE A UN SINDACATO, SENZA ALCUNA DISCRIMINAZIONE PER I RAPPRESENTANTI E GLI ISCRITTI AL SINDACATO STESSO. ALTRESÌ, I LAVORATORI DELL'AZIENDA SONO LIBERI DI ELEGGERE LIBERAMENTE I PROPRI RAPPRESENTANTI.



- È VIETATO FAVORIRE O PENALIZZARE PROFESSIONALMENTE UN LAVORATORE PER RAZZA, SESSO, ETÀ, ORIENTAMENTO SESSUALE, CETO SOCIALE, NAZIONALITÀ, FEDE RELIGIOSA, INVALIDITÀ, APPARTENENZA SINDACALE O POLITICA. L'ORGANIZZAZIONE NON OSTACOLA L'ESERCIZIO DEI DIRITTI DEL PERSONALE DI SEGUIRE PRINCIPI O PRATICHE CONNESSI ALLA PROPRIA ORIGINE NAZIONALE, RELIGIONE, DISABILITÀ, ORIENTAMENTO SESSUALE, RESPONSABILITÀ FAMILIARE, OPINIONE POLITICHE E APPARTENENZA SINDACALE. DIEMMEBI SPA PUNISCE ATTEGGIAMENTI MINACCIOSI, OFFENSIVI VOLTI ALLO SFRUTTAMENTO, INCLUSI GESTI DI VIOLENZA FISICA. DIEMMEBI SPA VIETA, ALL'INTERNO DEI PROPRI AMBIENTI DI LAVORO, L'UTILIZZO DI TEST DI GRAVIDANZA O DI VERGINITÀ.
- È VIETATA QUALSIASI FORMA DI PUNIZIONE CORPORALE, COERCIZIONE MENTALE O FISICA, VIOLENZA VERBALE.
- È GARANTITO IL RISPETTO DEGLI ORARI DI LAVORO ORDINARIO E STRAORDINARIO E DEI TURNI DI RIPOSO SECONDO GLI ACCORDI CONTENUTI NEL CCNL APPLICATO IN DIEMMEBI SPA.
- È GARANTITO IL RISPETTO DEGLI ACCORDI SALARIALI PREVISTI DAL CCNL APPLICATO, CON VERSAMENTO DEI CONTRIBUTI PREVIDENZIALI E RETRIBUZIONE DELLE ORE STRAORDINARIE. L'AMMINISTRAZIONE OFFRE ASSISTENZA AL PERSONALE INTERNO PER LA CORRETTA LETTURA DELLE BUSTE PAGA.
- I PRINCIPI SOPRA CITATI SONO CONTEMPLATI NEL CODICE ETICO DEL MODELLO 231 ADOTTATO DALL'AZIENDA, ED IL CUI RISPETTO È ASSICURATO DALL'ODV NOMINATO DAL CDA.

