DIEMMEBI

1983 — 2023

BENEFIT COMPANY

PEOPLE

PEACE

PLANET

PARTNERSHIP

PROSPERITY

RELAZIONE DI IMPATTO

2023

Via dell'Industria 14, 31029 Vittorio Veneto (TV) Italy
Tel: +39 0438 912433 | E-mail: info@diemmebi.com

SOMMARIO

LETTERA DEL RESPONSABILE DI IMPATTO 3

DIEMMEBI S.P.A. SOCIETÀ BENEFIT 4

I nostri numeri 5

Le finalità di beneficio comune di Diemmebi S.p.A. 6

L'IMPATTO GENERATO NEL 2023 8
Ambiente 10
Sociale, Persone, Comunità 18
Governance 27

GLI OBIETTIVI DA RAGGIUNGERE NEL 2024 30
Ambiente 31
Sociale, Persone, Comunità 32
Governance 33

LETTERA DEL RESPONSABILE DI IMPATTO

Diemmebi S.p.A. è diventata **Società Benefit** a **maggio 2023** su volere della proprietà che, in occasione dei **quarant'anni della fondazione dell'azienda,** ha voluto mettere nero su bianco l'**impegno** a garantire un futuro di lunga durata.

Diventare Società Benefit ha aumentato la consapevolezza che quanto già presente all'interno dell'azienda deve essere organizzato in modo da diventare strategia, per poter investire sulle persone che lavorano all'interno ma anche per portare gli stakeholder a continuare ad avere fiducia in noi e nel nostro modo di operare. Una opportunità per una visione di medio-lungo termine che punta a creare valore, perseguendo anche gli interessi di tutti i portatori di interesse.

Il percorso intrapreso ha richiesto momenti di formazione e di conoscenza anche della normativa europea in termini di sostenibilità, punto di partenza per poter affrontare al meglio le complessità del mondo che ci circonda.

In questa prima Relazione di Impatto abbiamo riportato in chiave **ESG** la fotografia della nostra azienda, utilizzando appositi indicatori per la misurazione del nostro impatto ambientale e sociale nel corso del 2023, **tenendo conto degli obiettivi di beneficio comune che vogliamo perseguire** e **degli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030**. Il nostro impegno per l'anno 2024 è determinato da una serie di azioni orientate a condurre l'azienda verso un equilibrio ambientale e sociale per il quale siamo chiamati a fare la nostra parte.

Il nostro obiettivo è di mantenere fede ad una programmazione che, nel bilanciare l'aspetto economico del fare impresa valuti anche i propri impatti, delineando di volta in volta le azioni che possano contribuire a ridurre notevolmente gli impatti negativi e a sostenere gli impatti positivi.

DIEMMEBI® 40°
1983 BENEFIT COMPANY 2023

Marisilva Dal Cin
Consigliere del C.d.A. e
Responsabile di Impatto

DIEMMEBI S.P.A. SOCIETÀ BENEFIT

Diemmebi nasce nel 1983 a San Fior in provincia di Treviso, grazie al sogno di giovani imprenditori dallo spirito pioneristico che decidono di rilevare l'attività in cui lavorano e di proseguire la produzione di strutture in metallo per l'arredo per conto terzi. Successivamente l'azienda si trasferisce a Colle Umberto e dal 2006, dopo anni di continua crescita ed evoluzione, ha sede nell'attuale stabilimento di Vittorio Veneto. Con grande determinazione e capacità e diverse attività riorganizzative volte a proiettare l'azienda in un contesto internazionale, Diemmebi oggi produce ed esporta in tutto il mondo complementi d'arredo, apprezzati per la loro estetica, funzionalità e qualità.

I prodotti sono distribuiti in componenti, con una logica di lotti industriali, con un target principale costituito da produttori di sedie e tavoli del settore ufficio e contract. Nell'ottica di questa collaborazione che porta alla realizzazione del prodotto finito, l'azienda si qualifica come partner affidabile, capace di investire stabilmente in soluzioni d'arredo innovative e di rispettare l'autonomia distributiva dei propri clienti.

Negli anni Diemmebi ha ampliato le proprie competenze, fino a giungere all'ideazione su proprio design di sedie, tavoli e complementi destinati agli ambienti *community* e *urban*. Il prezioso contributo della direzione artistica e la spinta creativa di architetti e designer che oggi collaborano con Diemmebi sono il segno tangibile di un'evoluzione aziendale dove idee, competenze e spirito imprenditoriale si fondono nella promozione di un design industriale.

L'attività di ricerca e sviluppo del prodotto, le lavorazioni di taglio, piegatura, stampaggio, saldatura e verniciatura delle strutture metalliche, l'assemblaggio dei prodotti finiti e l'imballaggio per la spedizione sono tutte attività che l'azienda svolge al suo interno.

Nel produrre i propri prodotti Diemmebi ha sempre manifestato attenzione all'ambiente e alla tutela della salute delle persone. I prodotti sono ideati e sviluppati anche secondo i principi dell'economia circolare, avvalorati da diverse certificazioni a garanzia del tipo di lavoro e percorso svolto.

40

Anni di esperienza

53%

Fatturato internazionale

60

Persone

100%

Made in Italy

50.000

Tavoli venduti ogni anno

200.000

Posti a sedere venduti ogni anno

Le finalità di beneficio comune di Diemmebi

Il **5 maggio 2023** Diemmebi S.p.A. si è trasformata in Società Benefit, modificando il proprio oggetto sociale ed inserendo oltre alla propria attività economica anche gli obiettivi generali di beneficio comune da perseguire, per avere un impatto positivo sull'ambiente e sulla società in cui è attiva.
La Società Benefit costituisce un vero e proprio status giuridico, riconosciuto dall'ordinamento italiano e regolata dall'art. 1, co. 376-382, della legge n. 208 del 28 dicembre 2015. Le Società Benefit perseguono volontariamente nell'esercizio dell'attività d'impresa, oltre allo scopo di lucro, anche una o più finalità di beneficio comune, intese come il perseguimento di uno o più effetti positivi o riduzione degli effetti negativi su persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti ed associazioni e altri portatori di interesse
Essere Società Benefit è un modo per manifestare la propria volontà e il proprio impegno attraverso un modello di società che traccia la rotta per un futuro più sostenibile, in linea con gli obiettivi dell'Agenda 2030 fissati dall'Organizzazione delle Nazioni Unite. Una concreta opportunità per una visione di medio-lungo termine che punti a creare valore, perseguendo anche gli interessi di tutti i portatori di interesse.
Gli **obiettivi generali di beneficio comune**, **dichiarati nello statuto dell'azienda** si propongono di:

1. PORTARE LA SOSTENIBILITA' NELLA GOVERNANCE: l'impegno di Diemmebi per far evolvere il gruppo secondo il paradigma della sostenibilità, integrando lo sviluppo sostenibile nella propria strategia del "prima pensare e poi fare".

2. AVERE CURA DELL'AMBIENTE: l'impegno di Diemmebi per monitorare e ridurre i rifiuti prodotti, per ideare e sviluppare soluzioni che consentano di prolungare la vita dei propri prodotti anche nell'ottica dell'economia circolare, di perseguire un efficientamento energetico costante, volto al crescente ricorso a energie rinnovabili e ad azioni che contribuiscano al mitigamento climatico.

3. SOSTENERE IL VALORE DELLE PERSONE: l'impegno di Diemmebi per la crescita della cultura aziendale, per il miglioramento delle competenze tecniche e personali, per creare un ambiente di lavoro caratterizzato da valori condivisi, attento al potenziale delle persone e al loro benessere.

4. SOSTENERE IL TERRITORIO: l'impegno di Diemmebi per creare valore per il territorio con iniziative solidali, di collaborazione con scuole e università, di sostegno delle attività sportive per favorire l'inclusione sociale e la tradizione e il rafforzamento di legami comunitari.

PRESERVING
THE PAST
FOR THE FUTURE

L'IMPATTO GENERATO NEL 2023

Il modello di business di Diemmebi ha integrato nel corso del 2023 l'obiettivo di profitto con il perseguimento degli obiettivi di beneficio comune.
E' stato attuato un processo di raccolta ed elaborazione di dati e di informazioni per la misurazione degli impatti generati dallo svolgimento delle attività aziendali secondo la logica ESG Environmental, Social, e Governance, i tre pilastri della sostenibilità per l'Unione Europea che guidano le best practices nelle principali aree di cambiamento e rappresentano i macro-obiettivi a cui associare i traguardi che li sostanziano.

Il criterio Ambientale riguarda l'impatto che l'azienda ha sull'ambiente, considerando fattori come l'uso delle risorse naturali, la gestione dei rifiuti, le politiche di riduzione delle emissioni e l'adattamento ai cambiamenti climatici.

Il criterio Sociale si riferisce alle relazioni che l'azienda intrattiene con i lavoratori, i fornitori, i clienti e le comunità in cui opera. Si considerano aspetti come i diritti umani, le condizioni di lavoro, la diversità e l'inclusione, e il coinvolgimento nella comunità locale.

Il criterio di Governance riguarda la gestione dell'azienda, includendo la struttura del Consiglio di Amministrazione, le politiche retributive, la corruzione, l'integrità aziendale e la trasparenza fiscale.

All'interno delle tre macroaree definite dai fattori ESG sono stati utilizzati gli indicatori GRI Standards per la rendicontazione della performance di sostenibilità aziendale, allineandoli ai nuovi Standard ESRS, che definiscono la rendicontazione di sostenibilità ai sensi della Direttiva UE 2022/2464. L'Unione Europea ha fatto un passo significativo verso la trasparenza e la comparabilità dei dati in materia di sostenibilità. In particolare, in ottica di uniformazione per l'uso delle risorse ed economia circolare, il panorama è stato segnato dall'introduzione dello standard ESRS E5. Questo strumento fa parte degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), un insieme di standard di rendicontazione creati per assistere le imprese nella comunicazione e nella gestione più efficiente delle loro prestazioni di sostenibilità.

Infine, l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, è la bussola di riferimento per individuare e catalogare ogni genere di azione per la sostenibilità. E' un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. Essa ingloba 17 obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile in un grande programma d'azione, per un totale di 169 target o traguardi, rivolto a tutti i Paesi, le attività produttive e gli individui e può essere sintetizzata in cinque concetti chiave, rappresentati da cinque "P":

PEOPLE

PEACE

PLANET

PARTNERSHIP

PROSPERITY

IL CONSUMO DI MATERIALI

GRI 301-1, GRI 301-2
ESRS E5

I principali materiali utilizzati per lo svolgimento dell'attività produttiva sono semilavorati di ferro per le componenti, semilavorati di plastica e di legno per gli scrittoi, sedili e schienali e il materiale per gli imballaggi come cartone e pallet.

MATERIALI UTILIZZATI	U.M.	QUANTITÀ
semilavorati di ferro	pezzi	1.689.584
semilavorati di plastica	pezzi	3.790.521
semilavorati di legno e HPL	pezzi	61.002
sacchetti di nylon	pezzi	328.173
cartone (FSC)	pezzi	133.649
pallet	pezzi	7.056
materiali ferrosi (tubo trafilati laminati)	metri	778.622
film estensibile	kg	9.797

L'azienda nella scelta delle materie prime preferisce quelle che derivano in parte da materiale riciclato da scarto industriale. Nell'ottica della massima trasparenza, la garanzia delle percentuali di riciclato viene fornita tramite opportuna documentazione di supporto. In particolare, si utilizzano le seguenti risorse:

MATERIALI UTILIZZATI	% DI RICICLATO	DOCUMENTAZIONE
polipropilene (PP)	63	Certificazioni - catena di custodia
acrilonitrile-butadiene-stirene (ABS)	63	Certificazioni - catena di custodia
acrilonitrile-butadiene-stirene (ABS)	45	Certificazioni - catena di custodia
acrilonitrile-butadiene-stirene (ABS)	50	Certificazioni - catena di custodia
tubi in ferro/acciaio	26	Documenti del fornitore
tondini pieni in ferro/acciaio	80	Documenti del fornitore

Per i primi quattro materiali plastici la catena di custodia certificata garantisce il rispetto e la trasparenza nei confronti dei criteri per la tracciabilità, consentendo di dare evidenza anche del rispetto di requisiti di standard trasversali, che si occupano

di salute e sicurezza sul lavoro, sostenibilità sociale, ambientale e di identità del prodotto.
Per quanto riguarda i materiali in ferro/acciaio i fornitori possono dare i documenti relative alle colate e alle provenienze delle materie prime utilizzate.

LA GESTIONE DEI RIFIUTI

GRI 306-1; GRI 306-2; GRI 306-3; GRI 306-4; GRI 306-5
ESRS E5

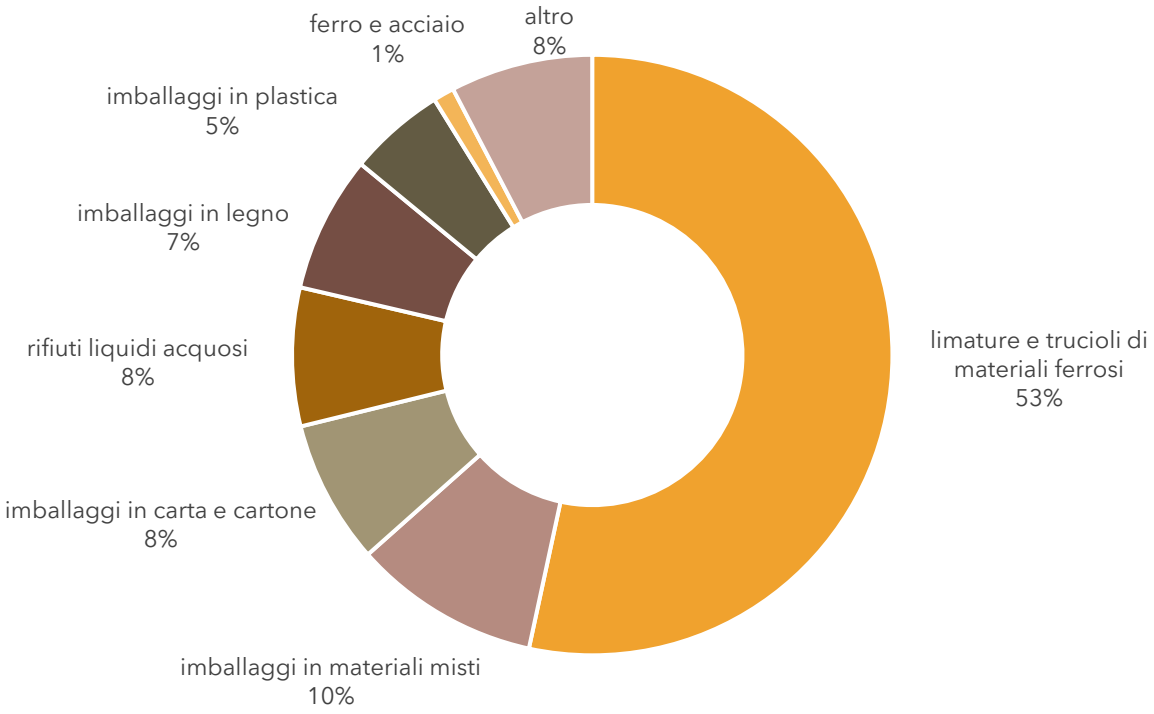
L'attuale processo produttivo non prevede l'opportunità di rimettere in circolo uno scarto di produzione. Tali rifiuti vengono depositati negli appositi cassoni, suddivisi per tipologia, in modo da poter gestire correttamente lo smaltimento o il recupero tramite ditta specializzata. I soggetti terzi che si occupano dello smaltimento sono tutti in possesso del numero di autorizzazione/albo e tutte le operazioni di carico e scarico vengono inserite nell'apposito registro. Il trasporto viene accompagnato dal formulario e tutte le operazioni vengono dichiarate nel Modello Unico di Dichiarazione ambientale.

RIFIUTI PRODOTTI	NON PERICOLOSI (t)	PERICOLOSI (t)	TOTALE (t)
non destinati allo smaltimento	123,028	11,330	134,358
destinati allo smaltimento	0	69,000	69,000
totale	123,028	80,330	203,358

RIFIUTI PRODOTTI	QUANTITA' (t)
non destinati allo smaltimento	**134,3**
imballaggi in materiali misti	13,5
imballaggi in plastica	7,0
imballaggi in carta e cartone	10,4
imballaggi in legno	9,9
pitture e vernici di scarto	5,0
limature e trucioli di materiali ferrosi	71,7
ferro e acciaio	1,5
rifiuti liquidi acquosi	10,0
emulsioni e soluzioni per macchinari non contenenti alogeni	5,0
altro	0,3
destinati allo smaltimento	
fanghi di fosfatazione	69,0

I resi su vendita vengono accuratamente controllati, procedendo con il recupero della parte metallica/ferrosa per essere rimessa nel ciclo produttivo in qualità di 'grezzo da verniciare'. Il materiale in plastica viene analizzato e se in buone condizioni viene riutilizzato all'interno della catena produttiva, diversamente viene utilizzato come materia prima seconda da altre attività produttive.

Le acque di scarico sono raccolte in due apposite cisterne e trattate come rifiuti.



Distribuzione percentuale dei rifiuti non destinati allo smaltimento per tipologia

I rifiuti non destinati allo smaltimento sono pari a 134.358 Kg, e vengono conferiti in appositi cassoni di raccolta; il materiale suddiviso viene ritirato da aziende autorizzate al trasporto e destinato ai centri autorizzati di raccolta, dove viene avviato il riciclo dei materiali.

Con alcuni clienti è attivo il progetto di restituzione degli imballaggi, in particolare pallet e casse in legno per il loro riutilizzo.

In occasione delle partecipazioni fieristiche, gli allestimenti vengono noleggiati, cercando di minimizzare la produzione di rifiuti.

L'ECONOMIA CIRCOLARE E CERTIFICAZIONI

ESRS E5

Per conseguire la neutralità climatica dell'UE entro il 2050 è fondamentale abbandonare il modello economico lineare basato sulla logica "estrarre, produrre, utilizzare e gettare", per utilizzare il modello di economia circolare come modello di produzione e consumo che punta a estendere il ciclo di vita dei prodotti e che contribuisce a ridurre la produzione di rifiuti.

In quest'ottica, i prodotti Diemmebi sono progettati per essere:

- MODULARI/FLESSIBILI per consentire la personalizzazione al momento dell'acquisto.
- DISASSEMBLABILI per permettere il riciclo in modo più semplice e corretto e l'eventuale sostituzione dei pezzi danneggiati.
- MONOMATERICI per facilitare lo smaltimento e la riciclabilità.
- DUREVOLI per resistere nel tempo.
- ERGONOMICI E SALUBRI per preservare la salute delle persone.

A garanzia dell'impegno di fornire non solo un prodotto di qualità, ma anche un prodotto riconosciuto per trasparenza, affidabilità e sostenibilità vengono utilizzati standard di livello internazionale per attestare i riconoscimenti ottenuti quali certificazioni, autorizzazioni all'utilizzo di marchi, appartenenza a consorzi ed enti terzi e indipendenti di valutazione.

REMADE IN ITALY

REMADE è la certificazione ambientale di prodotto, sotto accreditamento ACCREDIA (Ente per l'Accreditamento degli Organismi di certificazione in Italia), accreditata per la verifica della tracciabilità e del contenuto di riciclato (o di sottoprodotti) in un prodotto. E' riconosciuta come mezzo di prova negli "Appalti verdi" e nei Criteri ambientali minimi (CAM) che riportano i requisiti da inserire in gara, per ogni settore ed è conforme al "Codice Appalti" (Dlgs. 50/2016) e alle previsioni per l'utilizzo delle eco-etichette come presunzione di conformità. E' inoltre fondamentale per l'accesso agli incentivi fiscali che sono previsti per incoraggiare il riciclo e il contenuto di riciclato nei prodotti, strumenti a favore dell'economia circolare.
Dal 2019 certifica i prodotti plastici prodotti da Diemmebi. Tutti i nuovi prodotti vengono stampati in plastica riciclata proveniente da scarti industriali.

FSC

La certificazione FSC (Forest Stewardship Council) garantisce che i prodotti provengano da foreste gestite in maniera responsabile, garantendo così benefici ambientali, sociali ed economici. FSC si propone come punto di riferimento nella

legalità e sostenibilità della filiera legno-carta, in accordo con i più attuali standard di gestione responsabile della risorsa forestale.
Dal 2022 Diemmebi possiede la certificazione FSC di Catena di Custodia (Chain of Custody, CoC) che garantisce la rintracciabilità dei materiali provenienti da foreste ben gestite, da fonti controllate, da materiali di recupero o da un insieme di queste fonti, facilitando in questo modo il flusso trasparente lungo la filiera.

ECOMETAL

Ecometal è un consorzio senza fini di lucro per lo sviluppo sostenibile della galvanica, promosso da Assogalvanica e fondato nel 1994 da alcune aziende associate grazie all'impulso dell'Assessorato all'Ambiente della Regione del Veneto. Propone progetti in ambito ambientale per la ricerca e lo sviluppo di nuove tecnologie e la promozione dell'industria galvanica.
Diemmebi è autorizzata all'uso dei marchi: Plated in Italy, che qualifica e distingue le aziende galvaniche italiane che producono rispettando le regole ambientali più restrittive al mondo e garantiscono prodotti di qualità assoluta; Hygienic Surface, che attesta come le superfici trattate con rivestimenti galvanici siano in grado di resistere tenacemente alla colonizzazione di batteri, possano essere pulite e disinfettate facilmente e rimangano pulite più a lungo; Infinitely Recyclable, che pone l'attenzione sulla valorizzazione dei processi che consentono ai beni in metallo, giunti al termine del loro ciclo di vita, di essere fusi o forgiati in nuovi beni, un processo che può essere ripetuto un numero infinito di volte senza che vi sia perdita di materia.

CATAS

Con i suoi centri operativi di San Giovanni al Natisone (UD) e di Lissone (MB), è considerato il maggior laboratorio di prova e di ricerca applicata a livello europeo nel settore del legno-arredo. Opera concorrendo al miglioramento della sicurezza, della qualità e dell'affidabilità dei prodotti delle aziende partner, a vantaggio sia degli utilizzatori finali sia dell'ambiente.
CATAS è interlocutore quotidiano per Diemmebi, per le attestazioni sulla conformità a specifici requisiti tecnici di prodotto.

L'EFFICIENZA ENERGETICA

GRI 302-1; GRI 302-3; GRI 302-4
ESRS E1

La fonte principale di energia necessaria per l'attività produttiva è rappresentata dal consumo di gas naturale, pari a 185.128 smc, seguita dai consumi di energia elettrica, pari a 725.033 Kwh.

CONSUMI DI ENERGIA (DIRETTI)	U.M.	QUANTITÀ
gas naturale	GJ	7.294
energia elettrica acquistata	GJ	2.610
totale energia consumata	GJ	9.904
totale prodotti finiti	pezzi	2.147.436
intensità energetica	MJ/pezzo	4,6

Per ridurre i consumi energetici, l'azienda sta provvedendo ad una sostituzione progressiva delle lampade vecchie al neon con lampade a led (copertura pari al 40%). Tutti gli ambienti aziendali, uffici e stabilimento, sono dotati di regolazione digitale per il riscaldamento; l'area uffici è dotata di regolazione digitale anche per il raffrescamento.

LE EMISSIONI IN ATMOSFERA

GRI 305-1; GRI 305-2
ESRS E1

La causa principale dei cambiamenti climatici è l'effetto serra. L'Unione Europea, firmataria del protocollo di Kyoto, ha come obiettivo per il 2030 la riduzione di almeno il 40% delle emissioni di "gas a effetto serra" (GHG) rispetto ai livelli del 1990. Per raggiungere tale obiettivo è fondamentale il contributo di tutte le attività produttive. Le aziende e le organizzazioni di tutto il mondo possono effettuare la contabilità di tutte le emissioni di gas serra; Diemmebi ha effettuato una stima delle tonnellate di CO2 equivalente derivanti dalle principali emissioni dirette e indirette, per avere consapevolezza dell'entità di parte delle proprie emissioni.

EMISSIONI GHG	CO2 e. (t)
emissioni dirette (scope 1)	
gas naturale	377,66
combustibile (diesel) utilizzato nei mezzi aziendali	50,65
emissioni indirette (scope 2)	219,98

Fonti per i fattori di emissione: DEFRA, EPA, ISPRA

La fonte principale di energia necessaria per lo svolgimento dell'attività è il gas naturale, seguito dal consumo di energia elettrica.
I mezzi di trasporto utilizzati a carburante diesel sono 2 auto, 1 furgone e 1 camion.
I muletti utilizzati all'interno dell'azienda sono elettrici.
Nel 2023 la CO2 equivalente prodotta è stata stimata pari a 648 tonnellate.

Monitoraggio emissioni a camino

L'autorizzazione unica ambientale (AUA) è il provvedimento introdotto dal DPR n. 59 del 2013, che sostituisce diversi atti di comunicazione, notifica ed autorizzazione in materia ambientale previsti nelle norme di settore. L'AUA interviene nei confronti di attività che non rientrano nell'autorizzazione integrata ambientale (AIA), condividendo però i medesimi obiettivi generali. L'AUA effettua una valutazione complessiva sulla compatibilità ambientale delle attività produttive potenzialmente impattanti sull'ambiente, con la garanzia di un approccio unificato.

Diemmebi ha ricevuto l'Autorizzazione Unica Ambientale dalla Provincia di Treviso il 01.04.2019 con scadenza il 26.05.2030. Verificata la presenza in azienda di camini di emissioni in atmosfera dotati di apposito sistema di filtrazione delle polveri e viste le misure analitiche delle emissioni in atmosfera ampiamente entro i valori limiti da rispettare, non è più necessario che l'azienda proceda alle verifiche annuali.
Nel caso in cui intervengano modifiche degli impianti (aggiunte di un eventuale nuovo camino) rimane l'obbligo di aggiornamento del progetto complessivo e della rielaborazione dell'analisi delle emissioni.
Per la misurazione delle emissioni a camino Diemmebi si avvale di un laboratorio di analisi accreditato e la documentazione deve essere presentata in Provincia.
Attualmente i camini monitorati sono 17.

IL CONSUMO DI ACQUA

GRI 303-3, GRI 303-5
ESRS E1, ESRS E3

Il consumo totale dell'acqua proveniente dall'acquedotto è stato di 1.152 litri.
L'azienda si serve di un pozzo per il prelievo diretto di acqua dalla falda acquifera con pompa elettromeccanica di pescaggio e raccolta su vasca di contenimento.
Il Genio Civile di Treviso ha rilasciato apposita autorizzazione per l'utilizzo dell'acqua a scopo produttivo e per l'alimentazione del sistema di antincendio aziendale.
Nel corso del 2023 sono stati consumati 170 mc di acqua.

In azienda esiste inoltre un sistema di raccolta di acqua piovana che prevede lo scarico diretto nella rete di acqua piovana comunale.

I lavoratori hanno a disposizione una borraccia termica e gli appositi erogatori di acqua potabile per il consumo quotidiano.

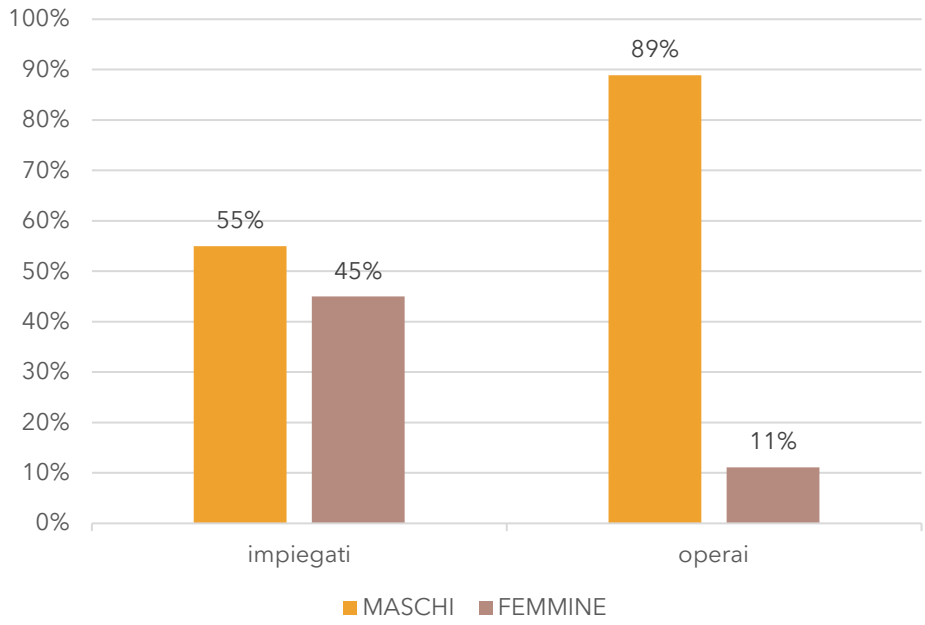
LE PERSONE

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 401-1, GRI 405-1
ESRS S1

Al 31 dicembre 2023, le persone di Diemmebi sono 56, di cui l'88% con contratto a tempo indeterminato. Il 23% delle donne usufruisce di un contratto part time.
Gli operai rappresentano il 64% dei lavoratori e gli impiegati il 36%, a conferma della forte vocazione manifatturiera dell'azienda.

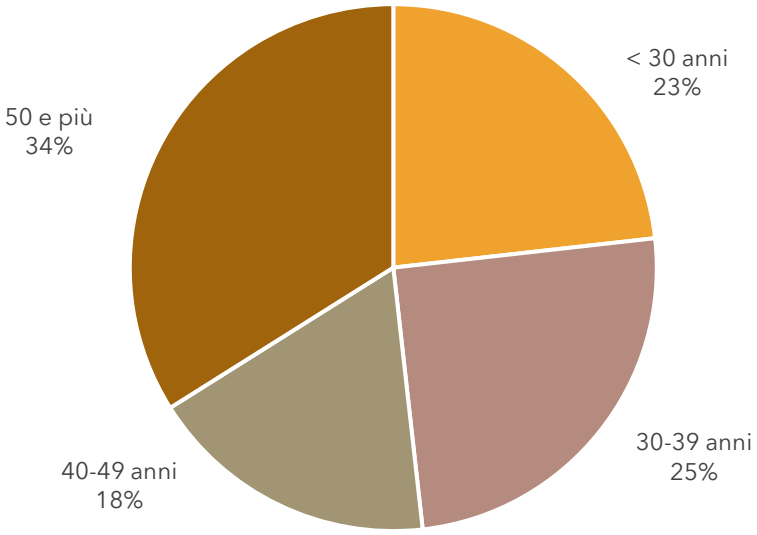
Le donne lavorano per la maggior parte nell'area degli uffici e costituiscono il 45% del totale degli impiegati.

La forza lavoro straniera è attualmente rappresentata dal 16%.



Distribuzione percentuale dei lavoratori dipendenti per genere e tipologia

In merito alla distribuzione per classi di età, un dipendente su due ha più di 40 anni e, più precisamente, il 34% dei dipendenti ha più di 50 anni, il 18% ha un'età compresa tra i 40 e i 49 anni. Il 23% dei dipendenti ha meno di 30 anni. Un connubio in grado di fornire il giusto equilibrio tra esperienza e nuove generazioni.



Distribuzione percentuale dei lavoratori dipendenti per classi di età

DIPENDENTI	MASCHI	FEMMINE	TOTALE	DI CUI	
				< 30 anni	stranieri
entrate	9	1	10	3	3
uscite	6	4	10	1	0
saldo (E-U)	3	-3	0	2	3

Il tasso di turnover è stato del 35% con un saldo di entrate e uscite in equilibrio.

In alcuni periodi dell'anno è necessario gestire dei picchi di produzione e per questo Diemmebi si avvale della collaborazione di lavoratori tramite agenzie di lavoro specializzate. Nel corso del 2023 quattro lavoratori sono stati in seguito inseriti nel proprio organico con un contratto a tempo determinato.

BENEFICI PER I DIPENDENTI

GRI 401-2
ESRS S1

Nel corso del 2023 sono stati erogati euro 33.153, suddivisi in buoni spesa, buoni carburante, copertura parziale del buono mensa ed erogazione in busta paga.
Per la pausa pranzo, sono disponibili in azienda due locali adibiti a mensa, uno per lo stabilimento e uno per gli uffici, adeguatamente attrezzati con cucina e tavoli, mediamente utilizzati ogni giorno da una ventina di dipendenti.

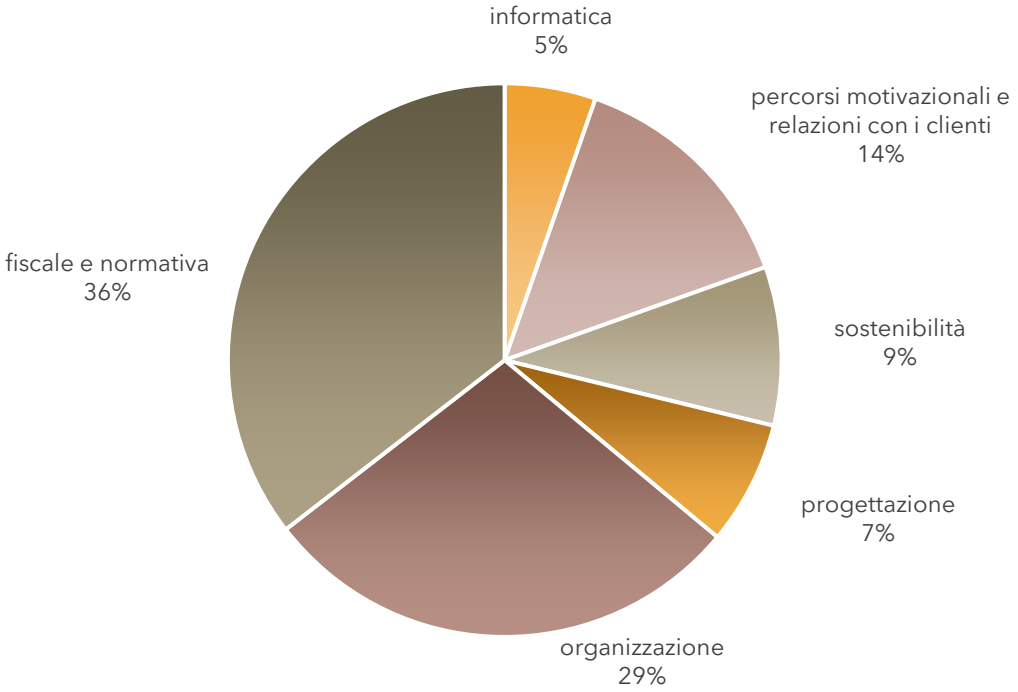
FORMAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE

GRI 404-1, 404-2
ESRS S1

Sono state erogate 750 ore complessive di formazione di cui 442 ore di formazione specifica per l'aggiornamento delle competenze e 308 ore di aggiornamento in materia di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro.
E' stato inoltre attivato un particolare percorso di formazione dedicato alla sostenibilità e alla trasformazione della società in Società Benefit che ha coinvolto più persone appartenenti alle principali aree dell'organizzazione aziendale. Un'opportunità di sensibilizzazione per coinvolgere i diversi ambiti lavorativi con l'intento di comprendere al meglio come orientare la programmazione in ottica ESG.

A maggio 2023, l'azienda ha condiviso con tutti i dipendenti gli sforzi e gli impegni concreti che caratterizzano Diemmebi come Società Benefit.

FORMAZIONE SPECIFICA COMPETENZE	ORE	PERSONE	ORE/PERSONA
informatica	23,5	2	11,8
percorsi motivazionali e relazioni con i clienti	63	5	12,6
sostenibilità	41	29	1,4
progettazione	32	5	6,4
organizzazione	126	9	14,0
fiscale e normativa	157	19	8,3
totale	442,5		



Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti

SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

GRI 403.2, GRI 403.3, GRI 403.5, GRI 403.6, GRI 403.9
ESRS S1

Per garantire la tutela dei propri lavoratori e mantenere l'attenzione sugli eventuali rischi presenti in azienda, è stato avviato un sistema organizzato e strutturato di gestione e monitoraggio. Il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) è costantemente monitorato e aggiornato ad ogni cambiamento produttivo (ultima redazione ufficiale dell'8 marzo 2023). Il DVR, oltre al testo generale e principale, si completa di numerose valutazioni specifiche dei rischi (esattamente 14) attinenti nel tempo alle modifiche del percorso produttivo aziendale e degli aggiornamenti normativi che negli anni si sono inseriti nel quadro sicurezza.

L'organigramma aziendale per la sicurezza prevede due figure esterne quali il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) che assicura il rispetto della normativa, e il Medico Competente che ha il compito di valutare l'idoneità del lavoratore allo svolgimento della mansione assegnata, effettuando controlli periodici. Sono inoltre presenti, l'Addetto al Sistema di Prevenzione e Protezione (ASPP) che, facendo riferimento all'RSPP si occupa di perseguire le attività finalizzate ad individuare e prevenire i rischi per i lavoratori e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), eletto dai lavoratori e che raccoglie le eventuali segnalazioni

in merito a situazioni di pericolo o anomalie che potrebbero essere un rischio per l'ambiente e le persone. Infine è completato dai Preposti, gli addetti al pronto soccorso e alle Emergenze rischio Incendio e quant'altro previsto dalla Dlg. 81/2008 per i quali sono previsti corsi di formazione e aggiornamento.
I punti chiave sulla prevenzione sono:

1) la formazione e l'addestramento dei singoli lavoratori a livelli di rischio determinato dal DVR;
2) la gestione, il controllo sicurezza e le manutenzioni programmate di tutte le macchine e impianti presenti in azienda.

I risultati e i dati di tale sistema costituiscono la base per gli interventi di miglioramento continuo sul monitoraggio dei macchinari utilizzati che costituiscono da sempre il primo rischio assoluto aziendale e sulla formazione, nonché sull'addestramento dei lavoratori all'utilizzo in sicurezza dei macchinari stessi.
Sulla base di questi dati vengono programmati gli interventi per aumentare la sicurezza delle macchine (o la loro sostituzione) e la formazione specifica sulla base di eventuali incidenti o di *near miss*.

Il servizio di prevenzione è svolto in collaborazione con il Centro di Medicina di Conegliano e, nello specifico, il dott. Zara Davide è stato nominato medico competente aziendale. Il servizio viene svolto nelle sedi di Conegliano e Vittorio Veneto e direttamente in azienda quando necessario. L'azienda ha predisposto un'area dedicata con sala d'attesa e saletta per le visite mediche.
Il Centro di Medicina comunica i risultati delle visite mediche al solo interessato e tiene a disposizione, ma secretato, il risultato di analisi e visite. Il Medico Competente invia all'azienda il documento di idoneità alla mansione e riporta, se necessarie, eventuali limitazioni e/o prescrizioni.

Le attività formative in materia di salute e sicurezza sul lavoro erogate ai lavoratori riguardano i corsi di aggiornamento obbligatori previsti dalla normativa per i lavoratori ad alto rischio e a basso rischio, per il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza e per i preposti. Nel 2023 sono state erogate 280 ore di formazione, con il coinvolgimento di tutti i dipendenti.

FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA	ORE	PERSONE	ORE/PERSONA
formazione generale	16	3	5,3
formazione e aggiornamento rischio basso	46	8	5,8
aggiornamento rischio alto	162	41	4,0
aggiornamento RLS	8	1	8,0
formazione e aggiornamento preposti	48	6	8,0
formazione e aggiornamento dirigenti	28	3	9,3
totale	308		

Nell'ambito del welfare aziendale, i dipendenti possono accedere a servizi di assistenza medica e sanitaria in modalità di convenzione diretta o indiretta (rimborsuale) presso strutture convenzionate. E' inoltre prevista un'assicurazione sanitaria per alcuni dipendenti del reparto produttivo.

Nel 2023 il numero di infortuni sul lavoro è stato pari a zero.

GESTIONE DELLA CATENA DI FORNITURA

GRI 204-1, GRI 308-2, GRI 414-2
ESRS S2

Diemmebi è da sempre impegnata a valorizzare la comunità in cui opera, selezionando, quando possibile, fornitori locali con sede nella stessa provincia o in zone limitrofe. Al fine di garantire la qualità del proprio prodotto vengono effettuati audit esterni con cadenza annuale dei propri fornitori. Una specifica check list verifica anche gli aspetti sociali che riguardano, il lavoro forzato, la discriminazione, l'impiego del lavoro minorile, la sicurezza nel luogo di lavoro e gli aspetti ambientali quali le emissioni in atmosfera, i consumi e i rifiuti; vengono inoltre verificate le certificazioni in possesso dell'azienda oggetto di analisi.

Diemmebi rappresenta il punto terminale di una filiera di oltre sessanta aziende di piccole e grandi dimensioni, fornitrici di semilavorati e materie prime, delle quali circa il 60% è situato nella marca trevigiana.

Nel corso del 2023 sono state visitate 10 aziende tra le principali fornitrici di semilavorati, tubi, viti, packaging e che eseguono verniciature e cromature.

SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI

GRI 416-1, 416-2, 417-1
ESRS S4

Le iniziative sistematiche intraprese dall'azienda per valutare gli impatti sulla salute e la sicurezza dei propri prodotti prevedono una definizione preventiva, in fase di progettazione, dei requisiti di sicurezza e dell'impatto sulla salute secondo quanto previsto dalla Legge 24/2002, attuazione della direttiva 1999/44/CE sulla vendita e garanzie di consumo e dal Dlgs206/05, Decreto Legislativo 6 settembre 2005, n. 206.

Per garantire la sicurezza dei propri prodotti, si seguono le seguenti normative per la progettazione:

NORMATIVE DI PROGETTAZIONE	FINALITÀ
UNI EN 1728:2018	resistenza e durabilità delle sedute
UNI EN 16139:2013	sedute non domestiche
UNI EN 1730:2012	stabilità e durabilità dei tavoli
UNI EN 15372:2016	tavoli non domestici
UNI EN ISO 16000-9:2006 e ISO 16000-6:2021	emissioni di VOC
UNI EN ISO 9227:2017	prove di corrosione
UNI 8457:2010	reazione al fuoco
UNI 9174:2010	reazione al fuoco in presenza di calore radiante
UNI 9177:2008	classificazione di reazione al fuoco dei prodotti combustibili
standard ANSI-BIFMA	sedie e mobili per l'ufficio nel mercato USA
omologazioni ministeriali	reazione al fuoco
dichiarazione di Conformità CAM - DM 23.06.22	

Le vernici utilizzate sono atossiche e semestralmente vengono fatte delle verifiche sulla base del regolamento REACH (regolamento dell'Unione europea, del 18 dicembre 2006, concernente la registrazione, la valutazione, l'autorizzazione e la restrizione delle sostanze chimiche).

La valutazione chimica analizza tutte le sostanze pericolose utilizzate in azienda; in base alla tipologia e grado di pericolosità, alle quantità utilizzate nel corso del periodo, alla frequenza e al tempo di esposizione per l'utilizzo nel periodo. Si verifica e si attesta inoltre che in azienda non si utilizzino sostanze bandite dall'ECHA (Agenzia europea per le sostanze chimiche), contenute nei prodotti acquistati.

Non si sono riscontrati episodi di non conformità con le normative in merito agli impatti sulla salute e sulla sicurezza dei prodotti e dei servizi.

L'ufficio Commerciale mette a disposizione dei propri clienti, a richiesta, schede prodotto ambientali con quantificazione delle risorse in INPUT (flusso in ingresso) ed OUTPUT (destinazione a fine vita). E' in programma la diffusione delle schede tramite la pubblicazione sul sito internet aziendale.

RELAZIONE CON I CLIENTI

ESRS S4

Diemmebi è dotata di un Sistema di Gestione Qualità conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015 e certificata. Scopo primario dell'ISO 9001 è il perseguimento della soddisfazione dei clienti in merito ai prodotti e servizi forniti, nonché il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali. Il modello ISO 9001 rappresenta uno strumento strategico, mirato alla valutazione del contesto e delle parti interessate, all'analisi di rischi ed opportunità come base per definire opportune azioni, al controllo dei costi, all'aumento della produttività e alla riduzione degli sprechi.

Sempre in quest'ottica, è in fase di implementazione un percorso di trasformazione digitale Industry 4.0 che interessa diverse aree aziendali. Nello stabilimento produttivo gli investimenti si focalizzano nell'efficientamento produttivo e nel miglioramento della qualità di produzione. Negli ultimi anni sono stati acquistati numerosi nuovi macchinari e software che consentono di ottenere una produzione all'avanguardia.

Diemmebi partecipa a selezionate fiere di settore. A maggio 2023, ha partecipato all'edizione di Interzum a Colonia, la principale fiera internazionale per le subforniture di arredamento e interior design, che ha ospitato circa 62.000 visitatori provenienti da circa 150 Paesi. La sostenibilità è stata il tema centrale della fiera; con il focus sul concetto generale di neo-ecologia, Interzum ha portato in primo piano la sostenibilità, l'attenzione all'ambiente, l'efficienza delle risorse e la pianificazione lungimirante. In questo stimolante contesto, Diemmebi ha realizzato il proprio stand e presentato i propri prodotti dando risalto a tutte le caratteristiche legate all'utilizzo di materiali riciclati, riciclabili e riutilizzabili, durevoli nel tempo, sicuri e creato un video wall ispirazionale legato al proprio impegno in termini di sostenibilità, in linea con la visione dell'esibizione: 'the future of furniture'.

Con l'intento di informare ed ispirare un cambiamento nel business ad ampio spettro, a maggio 2023 è stata inviata a tutti i clienti e fornitori una comunicazione appositamente realizzata di condivisione degli sforzi e degli impegni concreti che caratterizzano Diemmebi come Società Benefit.

RELAZIONE CON LA COMUNITA'

GRI 413-1
ESRS S3

Valore sul territorio - Collaborazione

Diemmebi collabora da tempo con l'Associazione la Nostra Famiglia presente nel territorio, che si dedica alla cura e alla riabilitazione delle persone con disabilità, con attività finalizzate al potenziamento dell'autonomia e della manualità.

Valore sul territorio - Istruzione

Diemmebi ritiene molto importante stabilire un contatto con le scuole del territorio, in quanto è fondamentale creare un ponte per preparare al meglio i ragazzi a comprendere la realtà del mondo del lavoro e dei suoi fabbisogni. Nel corso del 2023 sono stati avviati dei progetti con 2 istituti superiori per la formazione di 2 studenti che hanno svolto 240 ore di tirocinio in Diemmebi.

Valore sul territorio - Sport

Per sostenere l'organizzazione di tornei e manifestazioni di alcune attività sportive, soprattutto del settore giovanile, come la società di pallavolo U.P.D. Costa di Vittorio Veneto, le società di ciclismo Sanfiorese di San Fior e GS gelati Sanson di Scomigo e la società di calcio di Teglio Veneto, sono stati complessivamente erogati 8.500 euro che hanno contribuito alla organizzazione degli eventi.

Valore sul territorio - Cultura e Società

Per sostenere progetti territoriali di inclusione comunitaria e sociale (Pro Loco Conegliano, laboratorio del carcere di Padova, Associazione di San Fior per il tempo libero), sono stati erogati 10.800 euro che hanno contribuito alla organizzazione degli eventi.

GOVERNANCE

STRUTTURA E COMPOSIZIONE DEL CDA

GRI 2-9, 2-13
ESRS G1

Il Consiglio di Amministrazione di Diemmebi S.p.A. è composto da tre membri, tra cui una donna, che è stata delegata in materia di sostenibilità per perseguire il raggiungimento degli obiettivi di beneficio comune individuati in quanto Società Benefit.

STRATEGIA DI SVILUPPO SOSTENIBILE

GRI 2-22
ESRS G1

L'impegno di Diemmebi vuole far evolvere il gruppo secondo il paradigma della sostenibilità. A tale scopo l'azienda, diventando Società Benefit, desidera formalizzare in modo inequivocabile la direzione a tutti gli stakeholder. Per poter integrare la propria attività di business con la dimensione ambientale e sociale è stato individuato il Responsabile di Impatto nella figura di Marisilva Dal Cin che, supportata dal Comitato di Sostenibilità, nominato il 20 giugno 2023 dal Consiglio di Amministrazione e composto da Costanza Lot, Nicole Pavan e Mattia Falsetti, ha il compito di proporre, sviluppare, attuare e coordinare le attività per il perseguimento degli obiettivi specifici di beneficio comune. Il Responsabile di Impatto e il Comitato di Sostenibilità sono tenuti a riferire al Consiglio di Amministrazione in merito alle scelte intraprese.

Per poter comprendere al meglio cosa significhi intraprendere un percorso di sostenibilità, il C.d.A. ha seguito una formazione specifica sui principi ESG, sulla evoluzione della normativa, l'analisi del contesto socioeconomico e i possibili rischi del futuro da affrontare nel breve e medio periodo.

Anche il Responsabile di Impatto e i membri del C.d.A. hanno seguito una formazione specifica per scegliere con accuratezza le priorità.

Al fine di assumere maggiore responsabilità nella gestione dei propri impatti, ha redatto questo primo Report di Sostenibilità, per prendere consapevolezza di come pianificare la propria strategia aziendale per il futuro.

IMPEGNO IN TERMINI DI POLICY

GRI 2-23
ESRS G1

Da novembre 2019, Diemmebi è dotata di un Modello di Organizzazione e Gestione (MOG) come previsto dal Decreto-legge n.231 del 2001. Il modello 231 pone l'impegno di osservare le leggi nazionali ed internazionali in materia di lavoro, diritti civili, tutela dei minori, anticorruzione e tutela ambientale, tematiche che sono parte integrante della sostenibilità.

Il Consiglio di Amministrazione ha nominato l'Organismo di Vigilanza (ODV) composto da tre membri, di cui due esterni, al fine di vigilare sulla corretta applicazione dei protocolli previsti nel modello.
Diemmebi è dotata anche di Codice Etico, elaborato al fine di definire ed esprimere i valori ed i principi etici fondamentali a cui l'azienda si ispira nella conduzione degli affari e delle attività aziendali. Sono contenute le misure adottate sotto il profilo etico-comportamentale nei confronti di tutti i soggetti coinvolti, direttamente o indirettamente, nell'attività dell'azienda.

RETHINKING
THE FUTURE

GLI OBIETTIVI DA RAGGIUNGERE NEL 2024

Per l'anno 2024 sono stati individuati degli obiettivi specifici da raggiungere, **sulla base delle aree di beneficio comune espresse nell'oggetto sociale e sulla base degli obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 dell'ONU**, alla quale anche le imprese sono chiamate a rispondere.

Sono state programmate delle azioni specifiche per le quali sono individuati dei target da raggiungere che, a fine anno, verranno misurati con adeguati KPI, esplicitando i cambiamenti sui destinatari diretti, l'ambiente e la collettività (effetti e impatti) che Diemmebi si aspetta di ottenere.

Gli obiettivi specifici e le azioni sono ripartiti secondo gli ESG.

AMBIENTE

OBIETTIVO	AZIONE	TARGET 2024	EFFETTI / IMPATTI
GESTIONE DEI RIFIUTI	QR Code per smaltimento rifiuti dei prodotti venduti	100%	efficientamento raccolta rifiuti e compliance normativa
	raccolta differenziata negli uffici	organizzazione cestini per raccolta di carta e plastica	riduzione raccolta indifferenziata
	modifiche ai distributori automatici	eliminazione bicchieri in plastica monouso	diminuzione rifiuti di plastica
EMISSIONI IN ATMOSFERA	installazione impianto fotovoltaico	superficie: 700 mq produzione: 800 kWh	riduzione del consumo di energia da fonte fossile
	ingresso nella comunità energetica della zona industriale	adesione entro dicembre	riduzione delle emissioni di CO2
	installazione luci a led	60%	diminuzione dei consumi e dell'emissione di gas climalteranti
MATERIALI UTILIZZATI	utilizzo imballi da materiale riciclato e/o certificato	100% sacchetti di imballo, film estensibile e cartone	riduzione dell'utilizzo di plastica vergine e protezione delle foreste
	ottimizzazione consumi carta	riutilizzo fogli destinati a rifiuto	riduzione consumo materia prima
CICLO DI VITA DEL PRODOTTO	implementazione database per analisi non conformità (clienti e fornitori)	monitoraggio 80%	diminuzione degli scarti
	schede di ecoprogettazione dei prodotti	implementazione per ogni articolo	incentivo a riuso e riciclo

SOCIALE, PERSONE, COMUNITA'

OBIETTIVO	AZIONE	TARGET 2024	EFFETTI / IMPATTI
FORMAZIONE	corsi di formazione per i dipendenti	20 corsi	miglioramento delle competenze
PROMOZIONE SALUTE	visite mediche di prevenzione per i dipendenti	adesione almeno dell'80%	tutela della salute dei dipendenti della comunità
BENESSERE DIPENDENTI	programma ferie flessibili	disponibilità per tutto il personale	conciliazione vita privata-lavoro
	biciclette aziendali per il tragitto stabilimento-mensa	4	benessere dei lavoratori nella pausa pranzo
SODDISFAZIONE CLIENTI	customer satisfaction	predisposizione dell'indagine sulla soddisfazione	coinvolgimento clienti per rilevare esigenze
COLLABORAZIONI SCUOLE-UNIVERSITA'	partnership ITS RED Academy	1 istituto	creazione opportunità di lavoro
	concorso universitario	3 borse di studio	tutela, conservazione e valorizzazione del paesaggio con progetti di innovazione
INIZIATIVE SOLIDALI	partnership con cooperativa sociale	1 progetto	sostegno fasce di popolazione con bisogni speciali
	donazione di manufatti propri	1 progetto legato alla sicurezza nei luoghi di lavoro	sensibilizzazione della comunità
SPONSOR ATTIVITA' SPORTIVE	contributo economico	sostegno del territorio	promozione del benessere e della condivisione
TRASPARENZA	rinnovo sito web	area dedicata alla sostenibilità	informazione su impegni e azioni in ambito di sostenibilità

GOVERNANCE

OBIETTIVO	AZIONE	TARGET 2024	EFFETTI / IMPATTI
COMPOSIZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE	inserire competenze ESG	1 persona	gestione e controllo secondo i principi della sostenibilità
ETICA	sostenibilità integrata	pianificazione triennale delle attività	tutela ambiente e società
BENESSERE ORGANIZZATIVO	revisione organigramma	assegnazione obiettivi di sostenibilità	rendere la sostenibilità pervasiva
	coinvolgimento dipendenti	informative periodiche	informazione e coinvolgimento dei dipendenti

Diemmebi S.p.A. Società Benefit
Via dell'Industria 14
31029 Vittorio Veneto, TV, Italy
C.F. e n. Iscriz. al Reg. delle Impr. di TV-BL 01664230263
Numero REA TV-161319
Capitale Sociale €1.500.000 i.v.
info@diemmebi.com
www.diemmebi.com