

LA POLITICA DELLA DIEMMEBI SPA SOCIETA' BENEFIT

DOCUMENTO DI SINTESI DELLE POLITICHE AZIENDALI

POLITICHE ED OBIETTIVI:

- **QUALITA'
ISO9001-2015**
- **REMADE IN
ITALY**
- **FSC**
- **PRINCIPI ETICI
SA8000**

Revisione del
18/05/2023

1- POLITICA DELLA QUALITA' DIEMMEBI S.p.A Società Benefit.

LA MISSION : È rimasta quella dei soci fondatori. Grazie alla conoscenza personale, attraverso lo studio, il miglioramento continuo, la progettazione e la produzione, fornire prodotti tangibili e intangibili per aiutare le persone a risolvere i propri problemi; prodotti in continuo miglioramento dal punto di vista della sicurezza, funzionalità, confort, sostenibilità, riparabilità e riciclabilità. Tutti valori e requisiti primari, punto di partenza per la realizzazione del prodotto e la sua commercializzazione sul mercato mondiale.

I VALORI . In un mercato globale devono essere chiari e irremovibili: spirito di collaborazione e partnership per garantire affidabilità al cliente. I valori fondamentali per la DIEMMEBI SPA sono: l'onestà, la collaborazione, la disponibilità, l'autocritica, il rispetto dell'ambiente, il rispetto delle regole e delle norme e non ultimo il rispetto e l'attenzione al sociale e alla persona. In sintesi, la capacità e la volontà di conseguire alti livelli di "affidabilità" di prodotto e di azienda.

LE STRATEGIE: Sono le armi vincenti di un'azienda e devono essere mirate ad acquisire e conservare la clientela. DIEMMEBI SPA, azienda tra i leader di settore, indirizza tutte le proprie strategie al compimento della propria missione aziendale: fornire soluzioni ai problemi dei clienti. Per questo, accanto ad attrezzature moderne e tecnologie per la progettazione, lo sviluppo e la produzione, oltre a un Sistema di Gestione per la Qualità certificato UNI EN ISO 9001, DIEMMEBI SPA ritiene fondamentale l'apporto e la collaborazione di personale capace e motivato in ogni area aziendale. Siamo diventati Società Benefit con lo scopo di diventare un'azienda trasparente, sostenibile e leale verso i nostri clienti e il mondo che ci circonda.

L'ORGANIZZAZIONE : È l'essenza dell'azienda. Il compito del management è quello di creare per soddisfare la clientela. Le soluzioni, i prodotti e la prosperità sono una conseguenza di questo atteggiamento. Per questo DIEMMEBI SPA ha individuato e responsabilizzato le persone, adottando l'approccio per processi, con il preciso intento di ottenere un'organizzazione in linee che possano interagire e sostenere il cliente in tutte le occasioni.

L'AMBIENTE , LA SICUREZZA E LA SALUTE SUL LUOGO DI LAVORO : L'ambiente è patrimonio di tutti, anche delle generazioni future. Un'azienda, a qualsiasi realtà produttiva appartenga, deve porre tra i valori insostituibili il suo rispetto e la sua salvaguardia. DIEMMEBI SPA ha sempre ritenuto doveroso adottare una filosofia comportamentale rivolta alla salvaguardia dell'ambiente e dedicando la massima attenzione alle tematiche della Sicurezza e della Salute dei lavoratori. Sicurezza intesa in termini di coinvolgimento e miglioramento continuo sulla qualità del processo produttivo; Salute intesa come massimo monitoraggio dei propri collaboratori e della loro salvaguardia durante l'esercizio delle loro funzioni. Il tutto volto alla riduzione delle probabilità di infortunio in azienda.

2- POLITICA REMADE IN ITALY - DIEMMEBI S.p.A Società Benefit.

LA MISSION : Dal 2019 Diemmebi Spa ha certificato i suoi prodotti plastici con Remade in Italy. La missione e lo scopo è realizzare prodotti plastici dove la materia prima sia in parte o dove possibile completamente riciclata, da prodotti di scarto industriale. L'attenzione per "l'ambiente" non è realizzata e concretizzata in azienda esclusivamente tramite il rispetto di tutte le leggi e le normative che impongono il rispetto ambientale , ma si amplia e si concentra anche nella esplicita volontà commerciale di immettere prodotti sostenibili sul mercato riciclati e riciclabili. Dal 2019 tutti i nuovi prodotti, al netto di impossibilità tecniche palesi , vengono stampati in plastica riciclata proveniente da scarti industriali.

LE STRATEGIE: Le recenti normative ed indicazioni europee sui criteri minimi ambientali (CAM) e sui concetti di sostenibilità ambientale, green economy e altro inducono Diemmebi spa a investire con decisione nei prodotti certificati in plastica riciclata offrendo e distribuendo il prodotto non nel solo mercato degli appalti per il pubblico ma anche nella vendita diretta poi all'uso privato.

3- POLITICA FSC - DIEMMEBI S.p.A Società Benefit.

Documentare, comunicare e promuovere il proprio impegno nei confronti dell'ambiente, della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e della responsabilità sociale; evitare che le materie prime di origine vegetale utilizzate per la fabbricazione dei prodotti stampati provengano da tagli illegali, foreste geneticamente modificate, con importanti conflitti in atto o certificate HCVF (High Conservation Value Forest). Diemmebi S.p.A. dichiara di non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività:

- Taglio o commercio illegale di legno o di prodotti forestali;
- Violazione delle tradizioni e dei diritti umani nelle operazioni forestali;
- Distruzione di foreste ad alto valore di conservazione;
- Conversione significativa di foreste in piantagioni o conversione ad uso non forestali;
- Introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali;
- Violazione di qualsiasi Convenzione principale dell' ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro), così come definito nella Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro.

Coerentemente con quanto sopra, l'Alta Direzione ha definito i seguenti obiettivi:

- Rendere disponibili in relazione alle richieste del mercato Gruppi di prodotto FSC (cioè contrassegnati con il Marchio Registrato FSC).
- Riguardo ai prodotti approvvigionati accertare l'idoneità del Fornitore rispetto ai requisiti dello Standard FSC-STD-40-004 ultima versione in corso.

4- PRINCIPI ETICI RICAVATI DALLA NORMA SA8000

Il modello 231 adottato dalla DIEMMEBI S.p.A Società Benefit, pone l'impegno di osservare le leggi nazionali ed internazionali in materia di lavoro, diritti civili e tutela dei minori.

In accordo con quanto previsto dalla norma SA8000 i requisiti di responsabilità sociale che DIEMMEBI SPA si impegna a rispettare assicurando la supervisione costante e l'implementazione del sistema di certificazione etica sono:

- **NO AL LAVORO MINORILE** : È vietato l'impiego di lavoratori che non abbiano concluso il periodo di istruzione obbligatoria e comunque che non abbiano già compiuto i 15 anni di età.
- **NO AL LAVORO FORZATO** : È vietato ottenere una prestazione lavorativa sotto minaccia di qualsiasi natura, con ricatti fisici o psicologici, grazie alla requisizione dei documenti di identità, con la richiesta di denaro in cambio di lavoro, ovvero trattenendo una qualsiasi parte di salario e/o indennità retributive. È vietato inoltre ricorrere o dare sostegno alla tratta degli esseri umani.
- **SI A LUOGHI DI LAVORO SICURI E SALUBRI** : È necessario adottare le misure utili a prevenire incidenti e danni alla salute, garantendo la formazione del personale per la sicurezza e la prevenzione degli infortuni.

- **SI ALLA LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E AL DIRITTO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA** : È garantito il diritto alla libertà di associazione e di iscrizione a un sindacato, senza alcuna discriminazione per i rappresentanti e gli iscritti al sindacato stesso. Altresì, i lavoratori dell'Azienda sono liberi di eleggere liberamente i propri rappresentanti.
- **NO A DISCRIMINAZIONI FISICHE, CULTURALI E SOCIALI** : È vietato favorire o penalizzare professionalmente un lavoratore per razza, sesso, età, orientamento sessuale, ceto sociale, nazionalità, fede religiosa, invalidità, appartenenza sindacale o politica. L'Organizzazione non ostacola l'esercizio dei diritti del personale di seguire principi o pratiche connessi alla propria origine nazionale, religione, disabilità, orientamento sessuale, responsabilità familiare, opinione politiche e appartenenza sindacale; assicura la parità di genere ed ha come obiettivo fondamentale il non esercitare alcuna politica atta ad applicare differenze salariali e differenti opportunità di carriera in azienda. DIEMMEBI SPA vieta qualsiasi discriminazione in materia di impiego e professione. DIEMMEBI SPA punisce atteggiamenti minacciosi, offensivi volti allo sfruttamento, inclusi gesti di violenza fisica. DIEMMEBI SPA vieta, all'interno dei propri ambienti di lavoro, l'utilizzo di test di gravidanza o di verginità.
- **NO ALLE PUNIZIONI FISICHE O PSICOLOGICHE** :È vietata qualsiasi forma di punizione corporale, coercizione mentale o fisica, violenza verbale.
- **SI A ORARI DI LAVORO REGOLAMENTATI** : È garantito il rispetto degli orari di lavoro ordinario e straordinario e dei turni di riposo secondo gli accordi contenuti nel CCNL applicato in DIEMMEBI SPA.
- **SI AD UNA GIUSTA RETRIBUZIONE** . È garantito il rispetto degli accordi salariali previsti dal CCNL applicato, con versamento dei contributi previdenziali e retribuzione delle ore straordinarie. L'amministrazione offre assistenza al personale interno per la corretta lettura delle buste paga.
- **SI AL MONITORAGGIO CONTINUO DEL SISTEMA DI GESTIONE** : I principi sopra citati sono contemplati nel codice etico del modello 231 adottato dall'azienda, ed il cui rispetto è assicurato dall'ODV nominato dal CD.

5- OBIETTIVI:

Gli obiettivi DIEMMEBI SPA sono una conseguenza dalla missione, valori e strategia:

- Promuovere il Risk Based Thinking e l'approccio per processi integrati, adottato con la ISO 9001/2015, con la Legge 231/2001 e con la SA8000.
- Promuovere un percorso di sostenibilità di impresa, ed attrezzarsi verso un modello di business sostenibile economicamente che rispetti anche le persone, l'ambiente ed il contesto in cui operiamo e presentare annualmente il "Bilancio di Sostenibilità Aziendale".
- Adozione e promozione dei principi contenuti nella norma UNI ISO 30415 del luglio 2021 : Diversità ed Inclusione.
- Adozione e promozione dei principi contenuti nella norma UNI/Pdr 125:2022 : Parità di Genere.
- Garantire la continuità di Business attraverso il monitoraggio dei fattori che influenzano la marginalità.
- Espandere la posizione sul mercato attraverso l'individuazione e soddisfacimento delle esigenze del mercato e del cliente sia nei confronti del prodotto che del servizio offerto.

- Realizzare prodotti innovativi per funzionalità, valore attribuito, disponibilità, sicurezza e conformità alle leggi. Approccio alle direttive comunitarie Extracee.
- Promuovere l'utilizzo di prodotti da plastica riciclata, e quindi promuovere prodotti che rientrino nei canoni e nei valori indicati dai Criteri Minimi Ambientali (CAM).
- Analisi di Marketing su tutta la gamma dei prodotti.
- Messa a disposizione dei responsabili di processo indicatori di budgeting che consentano di tracciare obiettivi significativi e monitorabili dai relativi indicatori di processo
- Promuovere una nuova strategia nel processo progettazione affinché si arrivi sempre agli appuntamenti fieristici annuali pronti con nuovi prodotti da proporre alla nostra sempre più esigente clientela
- Definizione di specifiche competenze e relativi criteri minimi di accettabilità per i responsabili di processo al fine di comunicare dettagliatamente tutte le attività ad essi assegnate.
- Promuovere in azienda il "Learning Thinking" e favorire la formazione, l'informazione e l'addestramento delle persone che lavorano per Diemmebi spa, in una logica di miglioramento continuo.
- Progetto di Welfare Aziendale. Introduzione progressiva nel prossimo triennio di un progetto specifico di welfare Diemmebi.
- Adeguare il Sistema di Gestione per la Qualità ai requisiti dello standard FSC di riferimento e quindi ottenere e mantenere la certificazione della Chain of Custody.
- Consolidare il rapporto di collaborazione/integrazione con i Fornitori di materia prima /carta e ottimizzare la comunicazione con gli stessi.
- Mantenere al proprio interno un impegno collettivo per il rispetto dei principi e dei criteri FSC e per la realizzazione della Chain of Custody attraverso la formazione dei propri Collaboratori.
- Pubblicizzare la politica FSC per la CoC.
- Mantenere al proprio interno un sistema di Due Diligence System

DOCUMENTO PER LA POLITICA DELLA QUALITA'
REVISIONE DEL 18/05/2023

IL DATORE DI LAVORO
PAVAN GIACOMO

