CURRICULUM CANDIDATI - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI
INFORMATIVA ai sensi dell'art. 13 Reg. UE 679/2016 e Art. 111-bis Dlgs 196/2003

Gentile Candidato,
ai sensi del Regolamento UE 679/2016, con riferimento al trattamento dei Suoi dati personali, la scrivente Società Diemmebi Spa (C.F. e P.I. 01664230263, con sede in via dell'industria 14, 31029 Vittorio Veneto (TV) Tel 0438 912433 E-mail info@diemmebi.com) Le comunica che, in relazione al trattamento del Suo curriculum vitae e degli ulteriori dati personali da Lei forniti all'atto della Sua candidatura, è Titolare del trattamento. Concordemente all'attuale disciplina vigente in materia, il trattamento dei Suoi dati personali sarà improntato ai principi di liceità, correttezza, trasparenza e degli ulteriori principi di cui all'art. 5 Reg. UE 679/2016. La scrivente fornisce, pertanto, le seguenti informazioni.

A) *Trattamento dei dati personali*
Per "trattamento" si intende, ai sensi del num. 2 dell'art 4 Reg UE 679/2016, qualsiasi operazione compiuta, con o senza l'ausilio di processi automatizzati, e applicata a dati personali come la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'adattamento o la modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione.

B) *Finalità del trattamento e periodo di conservazione dei dati.*
I Suoi dati personali, sia comuni che sensibili, di cui al curriculum vitae da Lei fornito a questa Società, saranno oggetto di trattamento a fini precontrattuali per valutare una sua eventuale assunzione o collaborazione presso la stessa. Qualora il Suo CV risultasse d'interesse per la scrivente, i suoi dati di contatto verranno dalla stessa utilizzati per ricontattarla al fine di un colloquio; diversamente, qualora il Suo CV non risultasse d'immediato interesse per la scrivente, i Suoi dati potranno essere conservati per anni 2 (due) dal ricevimento degli stessi oppure subito eliminati. Qualora, invece, avesse successivamente luogo l'assunzione/attivazione del rapporto di collaborazione, il Suo CV e gli ulteriori dati di cui alla Sua candidatura confluiranno nel Suo fascicolo personale e saranno quindi conservati per anni 10 (dieci) dalla cessazione del rapporto.

C) *Incaricati del trattamento*
Dei Suoi dati personali potranno avere conoscenza tutti i soggetti specificamente individuati quali "Incaricati del trattamento" dal Titolare. Gli Incaricati, individuati secondo l'ambito ed il profilo a ciascuno assegnato, agiranno solo su autorizzazione del Titolare e, conformemente a quanto disposto dagli artt. 29 e 32, comma 4° Reg UE 679/2016, tratteranno i Suoi dati soltanto previa istruzione in tal senso da parte del Titolare, agendo sotto la diretta autorità di questo.

D) *Modalità di trattamento*
I dati verranno trattati, con modalità idonee a garantirne la sicurezza e la riservatezza, con il supporto oltre che di materiali cartacei anche di materiali informatici o telematici. Il trattamento potrà essere effettuato anche attraverso strumenti automatizzati atti a memorizzare, gestire o trasmettere i dati stessi, e ciò comunque nel rispetto delle disposizioni di cui al Reg. UE 679/2016. Inoltre, secondo quanto previsto dal Garante per la protezione dei dati personali (Provvedimento generale n. 146 del 5 giugno 2019 recante le prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati, ai sensi dell'art. 21, comma 1 del d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101) relativamente all'autorizzazione generale. n. 1/2016 (Prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati nei rapporti di lavoro) il trattamento di dati particolari effettuato nella

fase preliminare all'assunzione deve riguardare le sole informazioni strettamente pertinenti e limitate a quanto necessario a tali finalità, anche tenuto conto delle particolari mansioni e/o delle specificità dei profili professionali richiesti; qualora nei curricula inviati dai candidati siano presenti dati non pertinenti rispetto alla finalità perseguita il datore di lavoro dovrà astenersi dall'utilizzare tali informazioni ed i dati genetici non potranno essere trattati al fine di stabilire l'idoneità professionale di un candidato all'impiego, neppure con il consenso dell'interessato.

E) *Diritti esercitabili dall'Interessato; reclamo all'Autorità di controllo e ricorso giurisdizionale*

Nei confronti del Titolare del trattamento è sempre possibile esercitare i diritti di cui agli artt. 15 ss del Regolamento UE 679/2016 (accesso ai dati personali, rettifica o cancellazione degli stessi, limitazione del trattamento, opposizione al trattamento, portabilità dei dati).
È sempre possibile, inoltre, proporre reclamo all'Autorità di controllo competente (ai sensi dell'art 77 Reg UE 679/2016) o ricorso giurisdizionale (ai sensi dell'art 79 Reg UE 679/2016) qualora l'Interessato ritenga che i diritti di cui gode siano stati violati a seguito di un trattamento.

F) *Obbligatorietà del conferimento dei dati personali e basi giuridiche*

Il conferimento dei Suoi dati personali è obbligatorio, costituendo detto conferimento requisito necessario per la stipulazione di un eventuale futuro contratto di lavoro o di collaborazione; l'eventuale rifiuto a fornire i Suoi dati personali determinerebbe, pertanto, l'impossibilità per l'Azienda di dare seguito ad un'eventuale assunzione o collaborazione. Base giuridica del trattamento è la necessità di dare esecuzione a misure precontrattuali adottate su richiesta dell'Interessato (art 6, comma 1, lett. b del Reg UE 679/2016).

Il Titolare del trattamento DIEMMEBI SPA SOCIETÀ BENEFIT
nella persona del legale rappresentante,
Vittorio Veneto 01/10/2026 ***Sig. Alberto Falsetti***

