LA POLITICA DIEMMEBI SPA SOCIETA' BENEFIT

DOCUMENTO DI SINTESI DELLE POLITICHE AZIENDALI

POLITICHE ED OBIETTIVI AZIENDALI:

- **QUALITA' ISO 9001-2015**
- **AMBIENTE ISO 14001-2015**
- **REMADE IN ITALY**
- **FSC**
- **PRINCIPI ETICI SA8000**
- **PRINCIPI DI SOSTENIBILITA'E RESPONSABILITA' SOCIALE DI IMPRESA**
- **SICUREZZA INFORMATICA**

25/09/2025

DIEMMEBI®
SHAPING HUMAN SPACES

1- POLITICA DELLA QUALITA'

LA MISSION: È rimasta quella dei soci fondatori. Grazie alla conoscenza personale, attraverso lo studio e l'impegno, la progettazione e la ricerca, l'industrializzazione della produzione e del servizio al cliente, in poche parole la continua ricerca del miglioramento continuo; fornire prodotti utili, necessari ed indispensabili per aiutare le persone a risolvere le proprie necessità del vivere quotidiano e del proprio benessere; prodotti in continuo miglioramento dal punto di vista della sicurezza, funzionalità, confort, sostenibilità, riparabilità e riciclabilità. Tutti valori e requisiti primari, punto di partenza per la realizzazione del prodotto e la sua commercializzazione sul mercato mondiale.

I VALORI. In un mercato globale devono essere chiari e irremovibili: spirito di collaborazione e partnership per garantire affidabilità al cliente. I valori fondamentali per la Diemmebi S.p.A. Società Benefit sono: l'etica, la collaborazione, la disponibilità, l'autocritica, il rispetto dell'ambiente, il rispetto delle regole e delle norme e non ultimo il rispetto e l'attenzione al sociale e alla persona. In sintesi, la capacità e la volontà di conseguire alti livelli di "affidabilità" di prodotto e di azienda.

LE STRATEGIE: Sono le armi vincenti di un'azienda e devono essere mirate ad acquisire e conservare la clientela. Diemmebi S.p.A. Società Benefit, azienda tra i leader di settore, indirizza tutte le proprie strategie al compimento della propria missione aziendale: fornire soluzioni ai problemi dei clienti. Per questo, accanto ad attrezzature moderne e tecnologie per la progettazione, lo sviluppo e la produzione, oltre a un Sistema di Gestione per la Qualità certificato UNI EN ISO 9001, Diemmebi S.p.A. Società Benefit ritiene fondamentale l'apporto e la collaborazione di personale capace e motivato in ogni area aziendale. Siamo diventati Società Benefit con lo scopo di diventare un'azienda trasparente, sostenibile e leale verso i nostri clienti e il mondo che ci circonda.

L'ORGANIZZAZIONE: È l'essenza dell'azienda. Il compito del management è quello di creare per soddisfare la clientela. Le soluzioni, i prodotti e la prosperità sono una conseguenza di questo atteggiamento. Per questo DIEMMEBI SPA ha individuato e responsabilizzato le persone, adottando l'approccio per processi, con il preciso intento di ottenere un'organizzazione in linee che possano interagire e sostenere il cliente in tutte le occasioni.

2- POLITICA AMBIENTALE

L'AMBIENTE, LA SICUREZZA E LA SALUTE SUL LUOGO DI LAVORO: L'ambiente è patrimonio di tutti, anche delle generazioni future. Un'azienda, a qualsiasi realtà produttiva appartenga, deve porre tra i valori insostituibili il suo rispetto e la sua salvaguardia. Diemmebi S.p.A. Società Benefit ha sempre ritenuto doveroso adottare una filosofia comportamentale rivolta alla salvaguardia dell'ambiente e alla prevenzione dell'inquinamento, impiegandosi al rispetto della normativa cogente applicabile. Nel 2025 prende forma in DIEMMEBI SPA un Sistema di Gestione Ambientale (SGA) conforme ai requisiti della UNI EN ISO 14001, la cui applicazione garantisce il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali.

L'azienda dedica la massima attenzione alle tematiche della Sicurezza e della Salute dei lavoratori: Sicurezza intesa in termini di coinvolgimento e miglioramento continuo sulla qualità del processo produttivo; Salute intesa come massimo monitoraggio dei propri collaboratori e della loro salvaguardia durante l'esercizio delle loro funzioni. Il tutto volto alla riduzione delle probabilità di infortunio in azienda.

DIEMMEBI®
SHAPING HUMAN SPACES

3- POLITICA REMADE IN ITALY.

LA MISSION: Dal 2019 Diemmebi S.p.A. Società Benefit ha certificato i suoi prodotti plastici con Remade in Italy. La missione e lo scopo sono realizzare prodotti plastici dove la materia prima sia in parte o dove possibile completamente riciclata, da prodotti di scarto industriale. L'attenzione per "l'ambiente" non si concretizza in azienda esclusivamente tramite il rispetto di tutte le leggi e le normative che impongono il rispetto ambientale, ma si amplia e si concentra anche nella esplicita volontà commerciale di immettere prodotti sostenibili sul mercato riciclati e riciclabili. Dal 2019 tutti i nuovi prodotti, al netto di impossibilità tecniche palesi, vengono stampati in plastica riciclata proveniente da scarti industriali.

LE STRATEGIE: Le recenti normative ed indicazioni europee sui criteri minimi ambientali (CAM) e sui concetti di sostenibilità ambientale, green economy e altro inducono Diemmebi S.p.A. Società Benefit a investire con decisione nei prodotti certificati in plastica riciclata offrendo e distribuendo il prodotto non nel solo mercato degli appalti per il pubblico ma anche nella vendita diretta poi all'uso privato.

4- POLITICA FSC

Documentare, comunicare e promuovere il proprio impegno nei confronti dell'ambiente, della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e della responsabilità sociale; evitare che le materie prime di origine vegetale utilizzate per la fabbricazione dei prodotti stampati provengano da tagli illegali, foreste geneticamente modificate, con importanti conflitti in atto o certificate HCVF (Hight Conservation Value Forest). Diemmebi S.p.A. Società Benefit dichiara di non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività:

- Taglio o commercio illegale di legno o di prodotti forestali;
- Violazione delle tradizioni e dei diritti umani nelle operazioni forestali;
- Distruzione di foreste ad alto valore di conservazione;
- Conversione significativa di foreste in piantagioni o conversione ad uso non forestali;
- Introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali;
- Violazione di qualsiasi Convenzione principale dell'ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro), così come definito nella Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro.

Coerentemente con quanto sopra, l'Alta Direzione ha definito i seguenti obiettivi:

- Rendere disponibili in relazione alle richieste del mercato Gruppi di prodotto FSC (cioè, contrassegnati con il Marchio Registrato FSC).
- Riguardo ai prodotti approvvigionati accertare l'idoneità del Fornitore rispetto ai requisiti dello Standard FSC–STD-40–004 ultima versione in corso.

- controllare che il SGSI sia integrato in tutti i processi aziendali e che le procedure e i controlli siano sviluppati efficacemente;
- monitorare l'esposizione alle minacce per la sicurezza delle informazioni;
- migliorare continuamente la sicurezza delle informazioni;
- assicurare il rispetto dei requisiti legali e quelli dei Clienti in materia di sicurezza delle informazioni;
- selezionare partner capaci e disponibili a confrontarsi con le nostre regole di sicurezza informatica;
- attivare programmi per diffondere la consapevolezza e la cultura sulla sicurezza delle informazioni.

DIEMMEBI®
SHAPING HUMAN SPACES

5- PRINCIPI ETICI RICAVATI DALLA NORMA SA8000

Il modello 231 adottato dalla Diemmebi S.p.A. pone l'impegno di osservare le leggi nazionali ed internazionali in materia di lavoro, diritti civili e tutela dei minori.
In accordo con quanto previsto dalla norma SA8000 i requisiti di responsabilità sociale che DIEMMEBI SPA si impegna a rispettare assicurando la supervisione costante e l'implementazione del sistema di certificazione etica sono:

- NO AL LAVORO MINORILE: È vietato l'impiego di lavoratori che non abbiano concluso il periodo di istruzione obbligatoria e comunque che non abbiano già compiuto i 15 anni di età.
- NO AL LAVORO FORZATO: È vietato ottenere una prestazione lavorativa sotto minaccia di qualsiasi natura, con ricatti fisici o psicologici, grazie alla requisizione dei documenti di identità, con la richiesta di denaro in cambio di lavoro, ovvero trattenendo una qualsiasi parte di salario e/o indennità retributive. È vietato inoltre ricorrere o dare sostegno alla tratta degli esseri umani.
- SI A LUOGHI DI LAVORO SICURI E SALUBRI: È necessario adottare le misure utili a prevenire incidenti e danni alla salute, garantendo la formazione del personale per la sicurezza e la prevenzione degli infortuni.
- SI ALLA LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E AL DIRITTO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA: È garantito il diritto alla libertà di associazione e di iscrizione a un sindacato, senza alcuna discriminazione per i rappresentanti e gli iscritti al sindacato stesso. Altresì, i lavoratori dell'Azienda sono liberi di eleggere liberamente i propri rappresentanti.
- NO A DISCRIMINAZIONI FISICHE, CULTURALI E SOCIALI: È vietato favorire o penalizzare professionalmente un lavoratore per razza, sesso, età, orientamento sessuale, ceto sociale, nazionalità, fede religiosa, invalidità, appartenenza sindacale o politica. L'Organizzazione non ostacola l'esercizio dei diritti del personale di seguire principi o pratiche connessi alla propria origine nazionale, religione, disabilità, orientamento sessuale, responsabilità familiare, opinione politiche e appartenenza sindacale; assicura la parità di genere ed ha come obiettivo fondamentale il non esercitare alcuna politica atta ad applicare differenze salariali e differenti opportunità di carriera in azienda. Diemmebi S.p.A. Società Benefit vieta qualsiasi discriminazione in materia di impiego e professione. Diemmebi S.p.A. Società Benefit punisce atteggiamenti minacciosi, offensivi volti allo sfruttamento, inclusi gesti di violenza fisica. Diemmebi S.p.A. Società Benefit vieta, all'interno dei propri ambienti di lavoro, l'utilizzo di test di gravidanza o di verginità.
- NO ALLE PUNIZIONI FISICHE O PSICOLOGICHE: È vietata qualsiasi forma di punizione corporale, coercizione mentale o fisica, violenza verbale.
- SI A ORARI DI LAVORO REGOLAMENTATI: È garantito il rispetto degli orari di lavoro ordinario e straordinario e dei turni di riposo secondo gli accordi contenuti nel CCNL applicato in Diemmebi S.p.A. Società Benefit
- SI AD UNA GIUSTA RETRIBUZIONE: È garantito il rispetto degli accordi salariali previsti dal CCNL applicato, con versamento dei contributi previdenziali e retribuzione delle ore straordinarie. L'amministrazione offre assistenza al personale interno per la corretta lettura delle buste paga.
- SI AL MONITORAGGIO CONTINUO DEL SISTEMA DI GESTIONE: I principi sopra citati sono contemplati nel codice etico del modello 231 adottato dall'azienda, ed il cui rispetto è assicurato dall'ODV nominato dal CDA.

6- PRINCIPI DI SOSTENIBILITA'

Una condotta aziendale sostenibile è un fattore cruciale per una visione di medio lungo termine, in quanto l'azienda si interroga sulla finalità stessa del suo agire, integrando nel proprio modello di business la dimensione sociale ed ambientale.
DIEMMEBI SPA SOCIETA' BENEFIT ha integrato i principi della sostenibilità in tutta l'organizzazione attraverso l'adozione di una strategia aziendale che coinvolge direttamente tutti gli stakeholder.
Nei confronti dei propri dipendenti e collaboratori, DIEMMEBI SPA SOCIETA' BENEFIT:

- promuove una politica di conciliazione vita-lavoro (flessibilità degli orari, part-time e smart-working attraverso specifici accordi individuali, promozione della salute);
- implementa soluzioni volte a promuovere il comfort e la qualità dell'ambiente lavorativo
- definisce un premio di risultato per tutti i collaboratori, a seconda dei risultati aziendali.

Nei confronti della comunità di cui è parte, DIEMMEBI SPA SOCIETA' BENEFIT si impegna a sostenere iniziative di solidarietà sociale, anche valutando collaborazioni con le scuole superiori volte alla creazione di valore condiviso per DIEMMEBI e il territorio.
Nel porre attenzione alle tematiche ambientali DIEMMEBI SPA SOCIETA' BENEFIT promuove specifiche politiche di risparmio energetico, monitora il consumo e le procedure che valorizzano il recupero e il riciclaggio dei materiali e la riduzione dei rifiuti.
L'attuazione e lo sviluppo di tutte queste prassi esprimono la volontà di DIEMMEBI SPA SOCIETA' BENEFIT di ricercare costantemente, in un'ottica di sviluppo sostenibile, il punto di equilibrio tra competitività, eticità, interessi degli stakeholder e tutela dell'ambiente.
L'azienda si è anche dotata nel 2019 del Modello Organizzativo ai sensi del d.lgs 231/2001, a testimonianza del proprio impegno per la trasparenza, l'eticità e il rispetto della legge.

7- POLITICA DELLA SICUREZZA INFORMATICA (CYBERSECURITY)

Diemmebi S.p.A. Società Benefit considera fra i suoi obiettivi primari la sicurezza delle informazioni e la RID (Riservatezza, Integrità e Disponibilità).
Questo significa implementare e mantenere un sistema di gestione delle informazioni sicuro, così da garantire:

1. Riservatezza - informazioni accessibili solamente ai soggetti e/o ai processi debitamente autorizzati;
2. Integrità – salvaguardia della consistenza dell'informazione da modifiche non autorizzate;
3. Disponibilità – facilità di accesso alle informazioni necessarie e in tempi accettabili;
4. Controllo - garanzia che i processi e strumenti per la gestione dei dati siano sicuri e testati;
5. Autenticità - provenienza affidabile dell'informazione.
6. Privacy – garanzia di protezione e controllo dei dati personali nel pieno rispetto del GDPR.

L'impegno della direzione di Diemmebi S.p.A. Società Benefit si attua tramite la definizione di una struttura organizzativa adeguata a:
- stabilire i ruoli aziendali e le responsabilità per lo sviluppo e il mantenimento del SGSI (Sistema Gestione Sicurezza Informatica);
- assicurare che le informazioni siano accessibili solo a coloro che ne hanno necessità e nei tempi stabiliti;
- assicurare che il personale venga opportunamente formato in materia di sicurezza delle informazioni, e rispetti i principi etici e comportamentali prescritti (compreso il divieto di installare software non autorizzati);
- controllare che il SGSI sia integrato in tutti i processi aziendali e che le procedure e i controlli siano sviluppati efficacemente;
- monitorare l'esposizione alle minacce per la sicurezza delle informazioni;
- migliorare continuamente la sicurezza delle informazioni;
- assicurare il rispetto dei requisiti legali e quelli dei Clienti in materia di sicurezza delle informazioni;
- selezionare partner capaci e disponibili a confrontarsi con le nostre regole di sicurezza informatica;
- attivare programmi per diffondere la consapevolezza e la cultura sulla sicurezza delle informazioni.

8- OBIETTIVI:

Gli obiettivi di Diemmebi S.p.A. Società Benefit sono una conseguenza dalla missione, dei valori e della strategia aziendali:

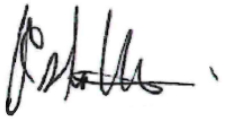
- Promuovere un percorso di sostenibilità di impresa, ed attrezzarsi per un modello di business sostenibile economicamente che rispetti le persone, l'ambiente ed il contesto in cui operiamo e presentare annualmente il "Bilancio di Sostenibilità Aziendale".
- Adozione e promozione dei principi contenuti nella norma UNI ISO 30415 del luglio 2021 - Diversità ed Inclusione e della norma UNI/Pdr 125:2022 - Parità di Genere.
- Promuovere il Risk Based Thinking e l'approccio per processi integrati, adottato con le ISO 9001/2015 e 14001/2015, con la Legge 231/2001 e con la SA8000.
- Espandere la posizione sul mercato attraverso l'individuazione e soddisfacimento delle esigenze del mercato e del cliente sia nei confronti del prodotto che del servizio offerto.
- Realizzare prodotti innovativi per funzionalità, valore attribuito, disponibilità, sicurezza e conformità alle leggi. Approccio alle direttive comunitarie Extra-Cee.
- Promuovere l'utilizzo di prodotti da plastica riciclata, e quindi promuovere prodotti che rientrino nei canoni e nei valori indicati dai Criteri Minimi Ambientali (CAM).
- Fornire alla clientela indicazioni di Ecoprogettazione sugli articoli di vendita ed Ecoprogettazione sugli imballi utilizzati per i nostri prodotti.
- Garantire la continuità di Business attraverso il monitoraggio dei fattori che influenzano la marginalità.
- Analisi di Marketing su tutta la gamma dei prodotti.
- Messa a disposizione dei responsabili di processo indicatori di budgeting che consentano di tracciare obiettivi significativi e monitorabili dai relativi indicatori di processo
- Promuovere una nuova strategia nel processo progettazione affinché si arrivi sempre agli appuntamenti fieristici annuali pronti con nuovi prodotti da proporre alla nostra sempre più esigente clientela
- Definizione di specifiche competenze e relativi criteri minimi di accettabilità per i responsabili di processo al fine di comunicare dettagliatamente tutte le attività ad essi assegnate.
- Promuovere in azienda il "Learning Thinking" e favorire la formazione, l'informazione e l'addestramento delle persone che lavorano per Diemmebi spa Società Benefit, in una logica di miglioramento continuo.
- Progetto di Welfare Aziendale.
- Implementare strategie volte al risparmio energetico e all'utilizzo di fonti di energia rinnovabile.
- Formazione, addestramento e studio per l'ottenimento del marchio ambientale EPD (Environmental Product Declaration), dichiarazione ambientale volontaria che mette in evidenza le prestazioni ambientali di prodotti analizzati per migliorarne la sostenibilità.
- Adeguare il Sistema di Gestione per la Qualità ai requisiti dello standard FSC di riferimento e quindi ottenere e mantenere la certificazione della Chain of Custody.
- Consolidare il rapporto di collaborazione/integrazione con i Fornitori di materia prima/carta e ottimizzare la comunicazione con gli stessi.
- Mantenere al proprio interno un impegno collettivo per il rispetto dei principi e dei criteri FSC e per la realizzazione della Chain of Custody attraverso la formazione dei propri Collaboratori.
- Pubblicizzare la politica FSC per la CoC.
- Mantenere al proprio interno un sistema di Due Diligence System
- garantire i migliori standard informatici, ottimizzando e razionalizzando i processi e gli strumenti aziendali (hardware e software);
- garantire l'efficacia del SGSI e il suo miglioramento continuo;

DIEMMEBI®
SHAPING HUMAN SPACES

- garantire la soddisfazione di tutte le parti in causa, in relazione alla qualità delle informazioni.

VITTORIO VENETO, 25/09/2025

IL PRESIDENTE DEL CDA
Falsetti Alberto



Diemmebi SpA Societa Benefit Via dell'Industria, 14 – 31029 Vittorio Veneto TV Italy
Tel +39 0438 912433 – Fax +39 0438 500392 – info@diemmebi.com – www.diemmebi.com
Reg. Imp. TV – P.IVA e C.F. 01664230263 – REA TV 161319 – Cap. Sociale € 1.500.000,00 i.v.